

環境、社會及管治報告

光大控股利用自身的專長和資源，與股東、商業伙伴、員工和社區共同創建優良的可持續發展環境。



關於本報告

此報告是中國光大控股有限公司(「光大控股」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)(165.HK)發佈的環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告於2022年3月17日經本公司董事會(「董事會」或「董事」)確認及批准。

報告標準及內容

本報告依循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》及全球報告倡議組織(「GRI」)準則：核心選項撰寫，涵蓋了本公司及其附屬公司¹(包括香港總部和中國內地辦事處)於2021年1月1日至2021年12月31日(「報告期」)期間的可持續發展策略及表現。

此外，本集團全力支持聯合國可持續發展目標並致力將其融入我們的環境及社會管理策略。2021年，我們繼續審視我們的可持續發展計劃，並確立了九個與我們的業務最為息息相關的可持續發展目標。



- 我們致力於提供安全的工作環境以保障僱員免受職業性危害影響，並落實多項保障員工健康的關愛措施。近年，我們亦積極參與及支持治盲機構－健康快車及奧比斯的籌款活動，協助全球眼疾患者重獲光明。
- 我們通過光大控股慈善基金持續推動各類教育工作及發展，為培育社會及國家的未來棟樑作出貢獻，同時大力投放資源促進員工長遠的專業及個人發展。



- 我們確保人力資源管理架構，如薪酬水平、培訓機會及就業前景等不受性別影響，從而實現性別平等。
- 我們為員工提供多元化的培訓機會及廣闊的職業發展空間，尊重員工權益，致力打造高素質的人才團隊。
- 我們致力促進多元共融，在招聘、晉升、培訓、考核等範疇上均秉持公平、公正的人力資源管理原則，切實保障員工的基本權利。



- 我們努力打造環保、可持續的辦公環境，針對溫室氣體排放、能源使用、水消耗及物料使用等方面採取多項環保措施，務求在維持有效的企業運作的同時盡可能減少對環境的影響。
- 我們積極對碳中和與新能源領域進行投資，打造零碳經濟體系。同時，通過提升可再生能源佔比、節能降耗等多措並舉，我們力爭於2022年底實現運營層面「碳中和」。



- 我們維持高水平的企業管治，秉持最高的道德操守及負責任的原則運營業務，從而持續地保障和護各持份者的權益。



- 我們與各界持份者緊扣相連，共建長遠互信的伙伴關係，在不同範疇發揮力量積極推動可持續發展。我們亦於投資決策及實踐中納入環境、社會及管治(「ESG」)因素及考量，不單可以為投資者提供更好的回報，更有助為社會、以至世界帶來積極正面的影響。

附註：

1 關於本集團旗下於新加坡交易所上市的附屬公司Ying Li International Real Estate Limited(英利國際置業股份有限公司)(股票代號：5DM)(「英利國際」)的詳細可持續發展表現，請參閱其年報中的「可持續發展報告」章節。英利國際的年報預期將於2022年4月底前刊發，並可於新加坡交易(www.sgx.com)或其公司網站(www.yinglij.com)下載。因此，本報告的數據並不包括英利國際的數據。此外，本報告中對於非作為附屬公司列入本公司合併財務報表的本集團主要投資企業和重要投資企業的描述屬於自願性及超出現行合規要求的額外披露。

報告原則

本報告以重要性、量化、平衡、一致性、持份者包容性、永續性的脈絡及完整性七項匯報原則為編制基礎：

重要性	我們定期進行重要性評估，以識別我們和我們的持份者所關注的重大環境、社會及管治議題，並確保該等議題反映於本報告中。
量化	我們盡量展示量化的資訊並附帶說明。
平衡	我們以透明方式呈列業務所帶來的正面及負面影響。
一致性	本報告盡量採用與以往一致的編製方法，以供讀者對我們的ESG表現進行有意義的對比。
持份者包容性	我們的持份者包容範圍廣闊，主要有股東、投資者、客戶、合作伙伴、員工、供應商、媒體、社區和非政府組織。
永續性的脈絡	本報告的永續性考慮除了有重大環境、社會及管治因素，還有可持續發展目標和氣候相關的財務風險。
完整性	我們連貫地將重大議題、議題邊界、相關顯著衝擊和持份者意見融入本報告，並謹遵前列6項報告原則以確保披露完整。

報告獲取

本報告提供繁體中文及英文兩個版本供讀者參閱，報告電子版可在我們的官方網站www.everbright.com獲取。

聯絡我們

我們歡迎各界人士就本報告及我們的可持續發展表現提出反饋及建議。請將閣下的意見電郵至media@everbright.com。

董事會對ESG及氣候變化事宜的監管

2021年，秉承長期可持續的發展理念，光大控股在董事會下成立了環境、社會及管治委員會（「ESG委員會」），將ESG理念全面貫徹到公司的治理和投資中。

在董事會的授權下，ESG委員會負責制定本公司ESG、氣候變化及責任投資的政策、策略及目標，監督公司踐行ESG、氣候變化及責任投資的表現與成效、識別及評估涉及本集團業務及／或其他重要利益相關方的ESG和氣候變化相關的重大議題及其優次排列，並向董事會就相關事宜作匯報。ESG委員會亦負責審閱本集團的ESG報告及向董事會提供推薦意見。董事會負責審視ESG委員會的相關工作和匯報，以及審批本集團的ESG報告。

董事會已審閱有關ESG的重大議題，將管理和監督這些議題，並在制定本公司經營方針及戰略時將該等議題列入考慮範圍。

環境、社會及管治報告 繢

重要性分析和持份者參與

持份者在我們的業務發展及策略中擔任重要角色。因此，我們透過多元化的平台與持份者定期溝通，致力了解他們與時俱進的期望及需求，進而持續審視及改善我們的可持續發展表現。

我們的持份者涵蓋公司內部及外部對我們的業務有重大影響，或可能受我們業務重大影響的個人及組織。

持份者組別	溝通渠道	關注議題
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 定期報告及公告 • 投資人論壇 • 現場考察 • 電郵、會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟績效 • 環保合規 • 應對氣候變化 • 反貪腐
客戶及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 電郵、會議 • 客戶滿意度調查 • 申訴渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 負責任投資 • 客戶隱私
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 電郵、內聯網、會議 • 年度考核 • 培訓及社區活動 • 問卷調查 • 申訴渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工福利 • 職業健康與安全 • 多元化與機會平等
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商篩選及評估 • 供應商大會 • 電郵、會議 	<ul style="list-style-type: none"> • 採購行為 • 供應商管理
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞發佈會 • 定期報告及公告 • 訪談 	<ul style="list-style-type: none"> • 經濟績效 • 環保合規 • 社會投資
社區及非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 贊助及慈善捐助 • 社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 社會投資 • 負責任投資 • 應對氣候變化

實質性分析

為使本報告更切實反映持份者的關注及集團在經濟、環境和社會方面的影響，我們於本年度委託獨立顧問向持份者進行了全方位的問卷調查。

通過下述三個步驟，我們識別出與光大控股最相關的可持續發展議題，並按照GRI準則所定義的相關原則排列出重要議題的優先次序及繪製重要性矩陣，從而確立報告邊界及範圍。

識別重要議題

獨立顧問以問卷形式向我們的持份者進行調查，收集持份者對光大控股於環境、經濟和社會的表現的意見。



排序重要議題

獨立顧問根據持份者對議題的重要程度、以及對本集團有重要影響的議題作優先排序，透過重要性矩陣表達。

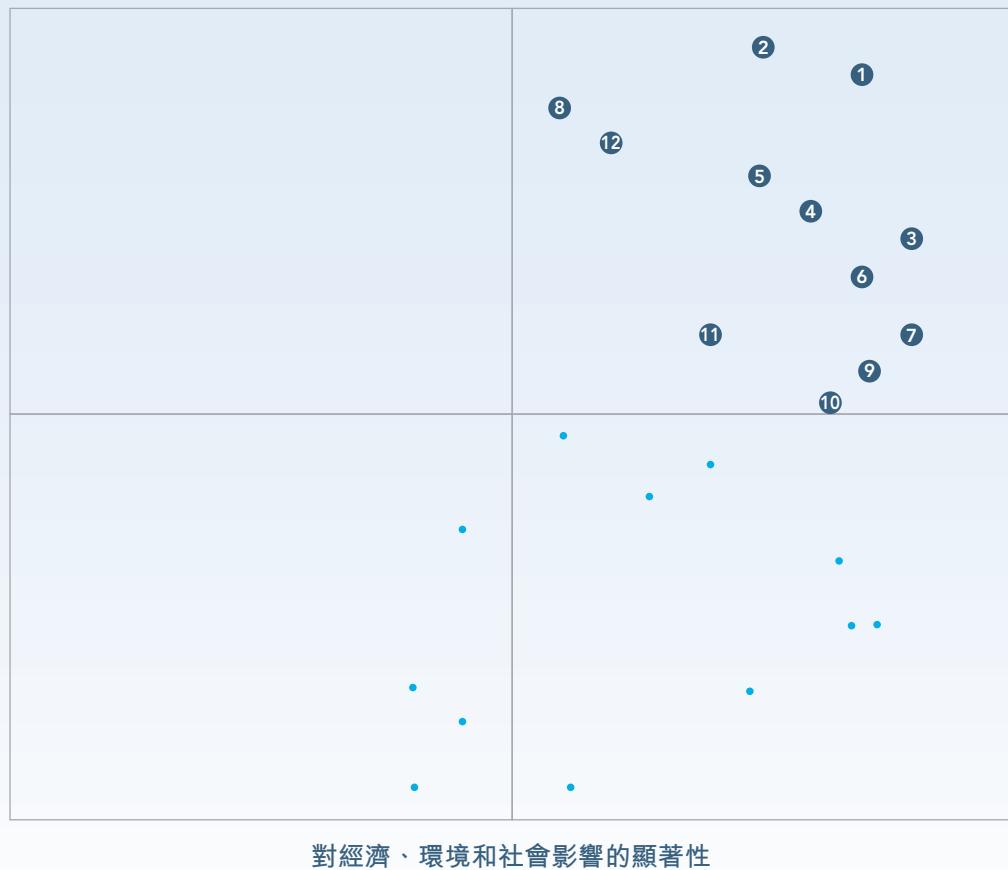


核實重要議題

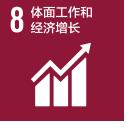
董事會對重要議題作核實，並確保議題與光大控股的發展策略一致。

重要性矩陣

以下的可持續發展重要性矩陣顯示每個可持續發展議題對持份者的重要性以及對經濟、環境和社會影響的顯著性。重要程度最高的前十二項可持續發展議題將被視作為重要議題，並會於本報告內詳細描述。



重大議題

類別	重大議題和持份者關注事項	影響範圍		相關的GRI準則	主要相關的可持續發展目標
		集團內部	集團外部		
經濟	1 負責任投資	✓	✓	不適用 GRI 201 GRI 204 GRI 203 GRI 307	 17 促進目標實現的 伙伴關係
	2 經濟績效	✓	✓		 8 体面工作和 经济增长
	8 反貪腐	✓	✓		 16 和平、正義與 強大機構
	12 間接經濟衝擊	✓	✓		 8 体面工作和 经济增长
	10 環保合規	✓	✓		 13 氣候行動
環境	3 產品責任	✓	✓	GRI 417	 12 責任 消費和生產
	4 多元化與機會平等	✓	✓		 16 和平、正義與 強大機構
	5 社會經濟法規遵循	✓	✓		 5 性別平等
社會	6 培訓與教育	✓	✓	GRI 405 GRI 419 GRI 404 GRI 403	 10 減少不平等
	7 職業健康與安全	✓	✓		 16 和平、正義與 強大機構
					 4 优质教育
					 3 良好 健康與福祉

環境、社會及管治報告 繼

類別	重大議題和持份者關注事項	影響範圍		相關的GRI準則	主要相關的可持續發展目標
		集團內部	集團外部		
	9 員工福利	✓	✓	GRI 401	
	11 社會投資	✓	✓	GRI 413	

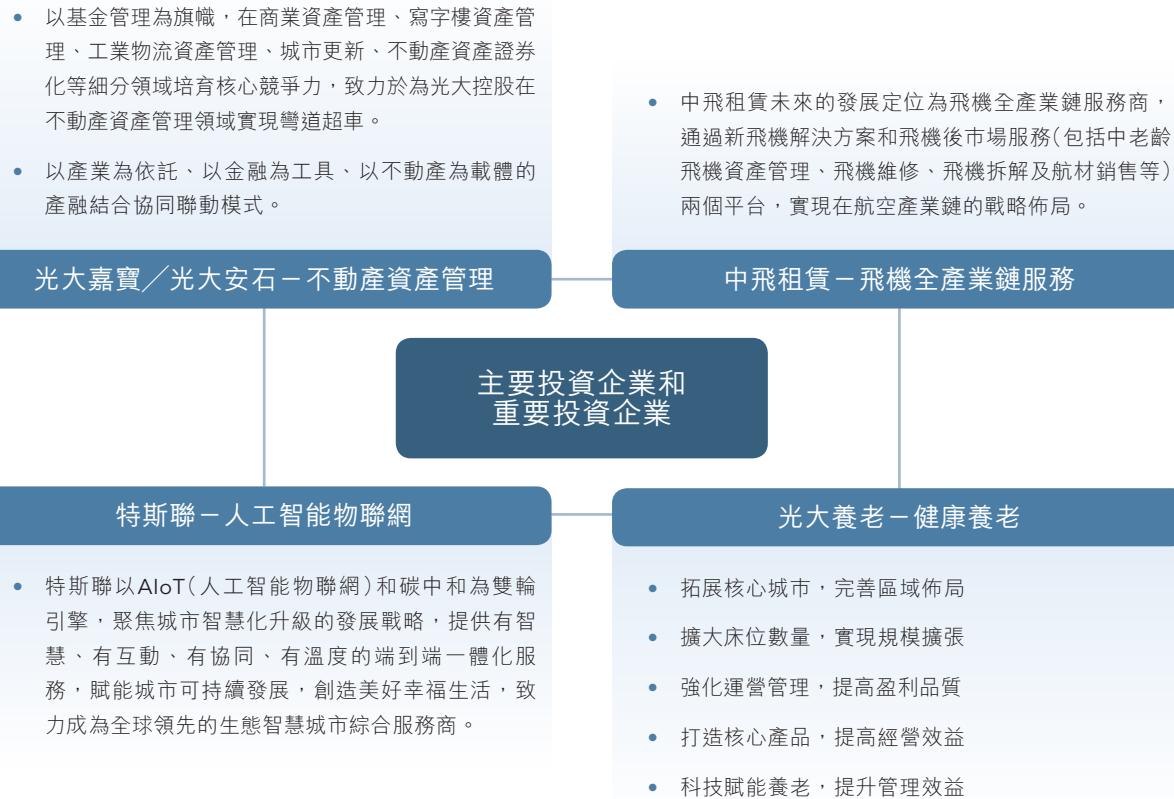
我們的可持續業務

作為中國領先的跨境資產管理及投資公司，光大控股擁有超過20年跨境資產管理及私募股權投資經驗，是一家以另類資產管理為核心業務的在港上市公司。

光大控股通過所管理的一級市場基金、二級市場投資組合、母基金等，與投資者共同培育了眾多具有高增長潛力的企業，同時根據中國經濟發展的需求，將海外的技術優勢與中國市場相結合，為中國及海外投資者提供多元化的金融服務。

此外，光大控股培育了中國最大的獨立經營性飛機租賃商中國飛機租賃集團控股有限公司(「中飛租賃」)，整合了中國多個中高端養老企業形成了優質的養老品牌中國光大養老健康產業有限公司(「光大養老」)，孵化了人工智能物聯網領域的獨角獸公司重慶特斯聯智慧科技股份有限公司(「特斯聯」)，並打造了中國不動產私募股權基金領導者光大安石中國房地產基金(「光大安石」)／光大嘉寶股份有限公司(「光大嘉寶」)。同時，光大控股亦利用自有資金投資於兼顧平衡收益性和流動性的金融資產。此外，作為基石性投資，光大控股還持有中國光大銀行股份有限公司(「光大銀行」)和光大證券股份有限公司的部分股權。

主要投資企業²和重要投資企業³



附註：

² 主要投資企業指光大嘉寶／光大安石。

³ 重要投資企業指中飛租賃、光大養老、特斯聯。

環境、社會及管治報告 繼

光大控股的環境、社會及管治理念

光大控股深信，良好的企業管治及風險監控機制不僅是業務成功的根基，更是達至長遠可持續發展的關鍵。為此，本集團恪守維持高水平企業管治的承諾，秉持最高的道德操守及負責任的原則，從而持續地保障和守護各持份者的權益。



除了嚴格遵守香港有關的法律法規、香港證券及期貨事務監察委員會及聯交所等監管機構的各項規定和指引外，本公司不時對其所採用的企業管治實務作出檢討，並力求符合國際和香港有關企業管治最佳慣例的要求包括上市規則附錄十四所載之企業管治守則（「守則」）。

此外，我們致力促進可持續的業務增長及發展，為環境及所服務的社區創造正面的價值及影響。我們將環保及可持續發展理念融入企業文化，將環境、社會及管治政策和理念納入到公司的管理和投資決策流程中，並承諾於業務運營中積極支持及落實可持續發展目標。

企業管治

光大控股依仗一個行之有效及高質素的董事會，在誠實、善意行事、客觀決策的前提下來實現公司利益最大化及履行對本公司持份者的企業責任。董事會由執行董事、非執行董事和獨立非執行董事均衡組合而成，並擁有豐富的財務管理經驗或其他多元化的專業知識，以確保利益風險的各方因素予以考慮。

為了更有效地履行其職責，董事會的管治架構下設有執行委員會、審核及風險管理委員會、提名委員會、薪酬委員會、戰略委員會及環境、社會及管治委員會共六個專責委員會。

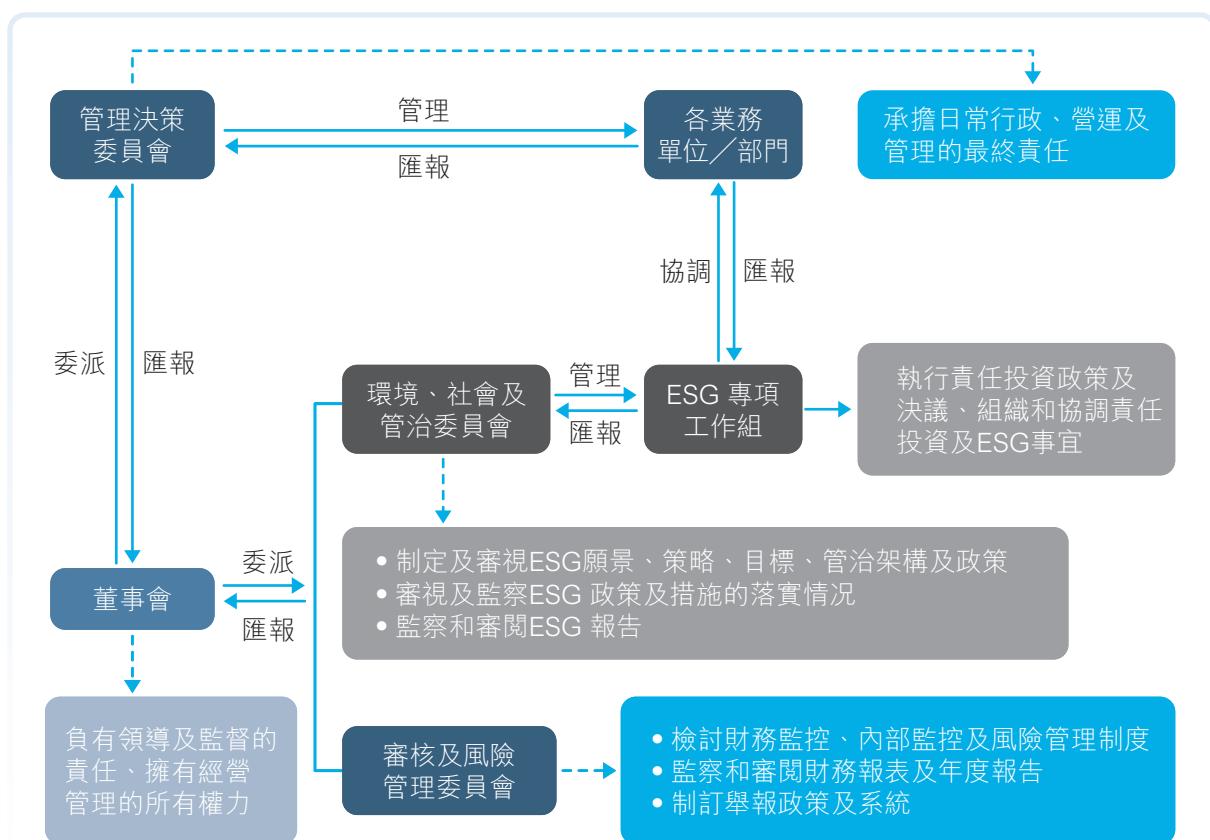
光大控股的《董事會職權範圍書》明確了董事會及其轄下的六個專責委員會的職權範圍權力及責任，並因應不時所需作出適當的修訂。有關董事會成員以及其他企業管治的詳情，請參閱本年報的「企業管治報告」章節。

ESG管治

作為本集團的最高管理架構，董事會全面監督本集團的ESG事宜，以及審批本集團的ESG報告。董事會於2021年成立了ESG委員會，其主席和委員均由董事會任命；委員會至少需包括一名獨立非執行董事。ESG委員會旨在將ESG原則納入業務決策流程，緊貼國際企業在ESG方面的步伐。ESG委員會負責制定公司ESG及責任投資的政策、策略及目標，監督公司踐行ESG及責任投資的表現與成效，並定期向董事會就相關事宜作匯報。有關ESG委員會的組成、職責及2021年的工作概要，請參閱本年報的「企業管治報告」中「環境、社會及管治委員會」一節。

ESG專項工作組負責組織執行ESG委員會制定的公司責任投資政策以及決議，根據責任投資目標制定工作規劃，協調各部門的責任投資工作，並階段性總結公司責任投資工作進展，向ESG委員會匯報工作成果，組織研究責任投資的政策與市場發展，及提出戰略和政策方面的調整和改進建議。另外，ESG專項工作組亦會組織安排專人負責ESG相關事宜，包括進行ESG分析、實施積極所有權等。為了便於持份者了解公司ESG相關動態，本集團更新了公司網頁設計，設置了專門的「可持續發展」專欄，用於向外展示公司ESG相關的政策、動態等。報告期內，為了更好地將ESG政策和理念落實到投資和管理中，共新擬定和更新了包括：《舉報政策》、《員工多元化聲明》、《ESG風險管理聲明》、《數據安全及隱私保護聲明》、《責任投資指引》等九項相關制度，並公佈於公司網站的「可持續發展」專欄。

另外，投資團隊和研究人員負責執行公司責任投資相關政策，承擔和其工作職能相關的責任投資工作。本公司將指導或協助各基金團隊結合各個基金特點和投資人要求，制定各個基金獨立的ESG政策，將ESG政策體現在基金投資策略、操作手冊以及風險管理框架中，並指導各基金設立相應的ESG工作情況披露與報告體系，鼓勵和協助各基金團隊採納負責任投資原則指導投資實踐。



環境、社會及管治報告 繼

ESG管治架構

除了管治架構外，我們還需要多項政策指引和相關培訓來互相配合以增加運營效益，以保障運營合規及培養問責文化。為此，我們就企業道德、風險控制、人力資本、可持續發展、責任投資等方面撰寫了一系列的制度及指引，令員工更有效地實踐相關措施。與此同時，部分制度及指引亦在企業網站上公開披露，提高本集團在治理方面的透明度。

企業道德

擁有優良的道德標準是作為一個高質素企業的基本要求。光大控股嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等相關法例，並制定《反洗錢和反恐怖融資政策》和《防止賄賂和腐敗政策》，防止員工在執行職務期間參與任何形式的洗黑錢、賄賂或貪污活動。本集團每年均會進行各類型的道德及反腐敗培訓來提高員工的警覺性和道德意識，除了要提醒員工要嚴格遵守，同時可以避免不法分子有機可乘，利用我們的員工進行非法活動。光大控股另外制定了《利益衝突管理指引》，除了清楚地列出業務上的潛在利益衝突情況，還釐定了利益衝突的管理分工、防範策略和問責制度，尤其禁止疏通款項。2021年，本集團管理層及所有其他員工均參與了道德標準及反貪腐培訓。

光大控股的道德表現固然重要，但保護舉報者同樣重要。我們的《舉報政策》旨在保護僱員或任何第三方的舉報者，在未經舉報者同意或是沒有法律要求下不會透露舉報者身份，更有反報復程序以確保舉報者能在沒有後顧之憂的前提下積極捍衛本公司的道德標準。由於匿名指控所提供的資料有限，並有礙於調查及跟進工作，所以我們鼓勵舉報者在投訴時附加署名，提高處理效率。《舉報政策》的適用範圍除了我們的員工外，還包括了我們的股東、投資者、客戶、供應商等持份者，亦以適用於本集團業務所在地的幾個本地語言在企業網頁上發佈。於報告期內，本集團並沒有收到根據《舉報政策》提出的任何舉報個案。

報告期內，我們並沒有任何與洗黑錢、賄賂或貪污相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

風險管理

風險管理是本集團營運中重要的一環，透過我們現有的《風險管理制度》及新制訂的《ESG風險管理聲明》，我們能夠更全面地鋪蓋各類型的風險。我們致力於將股東的利益最大化，但同一時間確保風險維持在可接受的範圍內。本集團的主要風險管理工作由本集團分管風險管理與法律合規副總裁帶領，並由審核及風險管理委員會負責監控，而ESG風險則由ESG委員會承擔主要責任。報告期內，我們持續地落實與風險管理相關的措施，並有效地管理本集團的主要風險和ESG風險。2021年，本集團並沒有發生重大ESG風險事件。

有關本集團風險管理的詳情，請參閱本年報的「企業管治報告」及「風險管理報告」章節。

供應鏈管理

本集團透過《環保辦公室及可持續採購管理指引》將環境保護的責任和規範延伸到供應鏈，指引我們優先選擇和履行環境責任的供應商合作，以減低雙方在營運過程中所產生的碳排放。以我們的紙張供應商為例，他們皆獲得ISO 14001環境管理認證，證明其有效的環境管理系統。此外，我們亦優先採購節能環保產品，以減少集團供應鏈對環境可能帶來的不利影響。

2021年，我們為加強採購管理而制定了《採購管理辦法》，從而提高採購質量和效率、降低採購成本和更有效地管理供應鏈的環境及社會風險。該指引明確了採購管理小組的審批、監督等職責，以及供應鏈的內部控制和監督管理制度，進一步規範了採購工作流程。

截至2021年12月31日，本集團共有413家供應商，主要是人力資源服務相關的供應商，其他包括為行政、資訊科技、公司秘書、法律合規、財務和辦公室提供服務的供應商。98%的供應商均在我們的主要運營地區，包括內地及香港，剩餘的2%遍佈其他地區。

數據安全

自從新冠病毒疫情增加了對科技的依賴後，數據洩露的風險隨之而增加，因而加重了企業維護網絡安全的成本。為了鞏固有關機密資訊及保密協定的管理辦法，本集團制定了《資訊科技安全政策》、《機密信息、保密協議管理辦法》及《數據安全及隱私保護聲明》，要求旗下各單位以至第三方都需嚴格遵守。收集和使用敏感資料需採用合法合規和高度透明的程序，加上在必要時事先取得相關人士的許可，例如透過與相關方簽署保密協議。收集到的資料也會按必需知曉的基礎透露予相關人士，而且只有授權部門或人士才能對收集到的資料進行更改或刪減。相關政策和信息系統都會定期進行內部與第三方審計，加強對信息的保護。一旦不幸出現信息泄露的個案，本集團會按照相關法規及指引通知涉事相關方、鑒別事故根源和根除問題，為供應商及客戶等持份者的私隱以及企業運營數據加上保障。

本集團在管理決策委員會層級下建立風險管理委員會，其中包含資訊科技風險會議，由本集團分管風險管理與法律合規副總裁擔任風險管理委員會主席，直接向管理決策委員會匯報數據安全、信息安全等相關事宜，董事會對數據安全相關工作最終負責。本集團每季度召開資訊科技風險工作會議，定期對公司資訊科技風險進行檢討等。

在數據安全方面，本集團採取一系列技術措施加強數據安全保護，包括通過生產環境與運維環境分開，開發團隊與運維團隊分開，確保生產環境與數據的安全，並嚴格限制數據中心的訪問。另外，對於需要暴露在互聯網上應用的數據，設立DMZ區；在系統部署上，將數據放於內網，結合基礎設施方面服務器IP訪問限制、雙層防火牆、入侵檢測系統等信息安全體系的保障，防止數據被入侵。本集團明確規定，對於含有內部信息的數據存儲媒體棄置必須做物理銷毀。我們亦建立了完善的數據安全事故處理機制，包括對數據安全事故的響應，以及後續的行動措施，以確保事故發生後盡可能降低影響、減少損失。2021年，我們並沒有客戶資料被洩漏或損失的事件。

負責任投資

作為一家跨境投資及資產管理公司，光大控股深明我們的每一個投資決定皆有可能影響投資組合以至整個社會。故此，我們將環境、社會和公司治理因素納入投資決策、在風險控制的框架中採納預防原則和積極所有權的投資策略和實踐，不單可以為投資者提供更好的回報，更有助為社會、以至世界帶來積極正面的影響。

環境、社會及管治報告 繼

本集團制定了《責任投資指引》，承諾在投資決策及實踐中納入ESG因素及考量，從而降低風險、提高收益，滿足投資人的需求，並助力推動企業和社會的可持續發展。該指引適用於公司管理的所有資產類別，我們亦依循指引，通過與投資對象直接溝通的方式來推動企業的可持續發展績效提升，實施積極所有權；不僅向投資對象傳遞責任投資價值觀和責任投資標準，更支持和促進投資對象作出ESG方面的改進。此外，我們通過開發低碳智能、綠色低碳基金等責任投資主題產品來踐行責任投資理念和政策，並在這些產品的投資方法和投資流程中整合ESG相關因素，並向客戶推廣責任投資相關產品理念，為客戶獲取可持續性的投資回報和社會效益。

本集團早於2006年已開始透過投資於環保及再生能源相關的企業，支持可持續發展產業。於2020年，我們更進一步成立「光大一帶一路綠色基金」（「綠色基金」），開展國內ESG投資體系建設、打造國內首支完整採用ESG投資標準的股權投資基金。

為制定早期篩選項目的流程，基金投資團隊參考了國際金融公司《環境和社會績效標準》，同時考慮了基金投向，分別設置了「負面剔除清單」及「綠色正面清單」，剔除有重大環境及社會風險的項目、重點關注綠色和碳中和領域投資；被投項目的ESG表現亦會在盡職調查的過程中被納入重點考量因素之一、並延伸至基金投委會的投資決策過程。確定融資後，我們亦會通過常態化管理及應急管理，定期評估項目的環境和社會績效，確保項目的可持續性。我們期望通過多元化的投資形式為投資者創造穩健回報，同時為綠色「一帶一路」建設貢獻智慧，為助力實現碳中和目標提供方案，體現我們落實負責任投資的決心。

除了綠色基金之外，本集團其它基金投資團隊也在投資全流程管理中積極踐行ESG投資和管理理念。光大海外基礎設施基金於2018年4月收購挪威公共交通運營商Boreal。基金團隊通過有效的投後管理實現公司業務大幅增長，同時踐行積極所有者權益，秉承ESG綠色投資理念，助力公司開拓電動巴士和電動輪渡業務，致力使公司逐步轉型成為全球領先的綠色可持續的交通企業。

有關更多本集團負責任投資的資訊及案例，請參閱本報告的「我們的環境」章節。

內部監控及審計

為全面控制風險水平及對內部管理實行有效監控，本公司實行「三道防線」框架。第一道防線為業務部門及相關前線團隊，各部門主管負責牽頭落實及維持合適監控措施。中後台部門包括風險管理與法律合規、營運、財務及會計、公司秘書等部門亦輔以相關的監控職能，並構成第二道防線。內審部就整體營運的監控作出可追溯及獨立審計，為第三道防線。內審部每年對公司風險管理、內部監控流程、管理制度及政策指引之有效性進行檢討及提供建議，並根據審計結果於每季度編製內部審計報告及提交予審核及風險管理委員會審閱和管理層跟進。我們依據審計結果不時更新及修訂政策指引，並監督執行情況。我們亦會不定期就運營情況及數據進行外部審計，以進一步優化運營表現。

有關更多本集團內部監控及審計的詳情，請參閱本年報的「企業管治報告」章節。

我們的員工

員工是本集團最寶貴的財富。我們貫徹以人為本的理念，用心創造一個多元、共融及健康的工作環境，並不斷完善人力資源管理及致力提供良好的職業發展機會，讓員工盡展所長。

本集團的《員工手冊》按相關法規清楚列明了包括員工管理、薪酬及福利、出勤政策、工作時數、假期、反歧視、行為標準在內的所有重要資訊。為吸引及挽留人才，我們為全日制員工提供完善的福利待遇，包括醫療保險、產假及待產假、喜慶紅包以及其他特殊津貼及補助等。我們確保員工之薪酬制度公平及具競爭力，亦會按個別表現酌情發放績效獎金。

本集團已連續三屆榮獲香港僱員再培訓局頒發「人才企業」嘉許，以表彰集團在「人才培訓及發展」上的卓越成就。另外，連續七年榮獲由香港中華廠商聯合會與香港提升快樂指數基金共同頒發的「開心企業」標誌，更同時獲頒「開心企業5+」標誌，及連續兩年榮獲由香港中華基督教青年會(YMCA)頒發的「運動友善計劃」嘉許標誌，以表揚本集團致力提升員工的身心健康。

員工多元化與平等機會

本集團致力促進多元共融，在招聘、晉升及解僱、培訓、考核等範疇上均秉持公平、公正的人力資源管理原則。我們嚴格遵守《員工手冊》、《員工多樣化聲明》及《員工權益及福利聲明》之各項規定，切實保障員工的基本權利，確保員工不會因性別、國籍、種族、殘疾、婚姻狀況、性取向等因素受到任何形式的歧視、騷擾及惡意中傷，讓員工在平等機會的環境下發揮潛能。我們致力於推動性別薪酬平等，亦設有正規的申訴程序及投訴機制，讓任何歧視及不當行為得到正視。報告期內，我們並沒有任何與歧視相關的投訴事件。

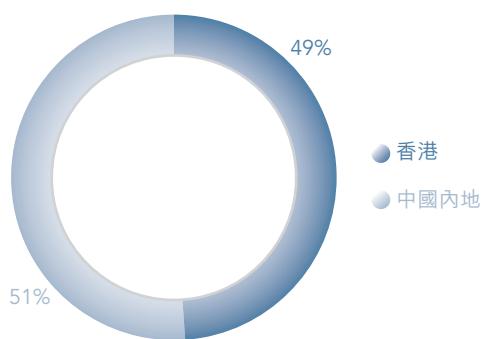
在畢業生招聘方面，光大控股積極回應與支持由香港特區政府勞工處和香港中國企業協會推行的「青春試翼・大學畢業生啟航計劃」，為大學畢業生提供就業及培訓的機會。2021年，公司設置財務部會計主任、營運中心基礎運維主任、營運中心應用開發主任等多個招聘崗位，計劃招聘人員為可於香港合法受僱的香港居民，並持有香港或香港以外的大學在2019年至2021年頒發的學士或以上學位的畢業生。加上配合青年民建聯「第一屆青創未來實習計劃2021」，我們共招聘了6名實習生提供了實習機會。

截至2021年12月31日，光大控股總部及全資附屬公司的員工總數為282人，當中所有員工均為全職及長期員工，男女僱員比例為1.2：1。

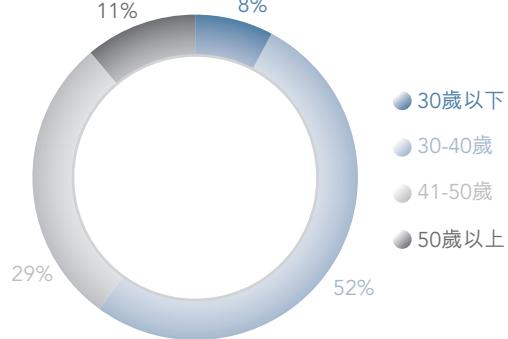


環境、社會及管治報告 繼

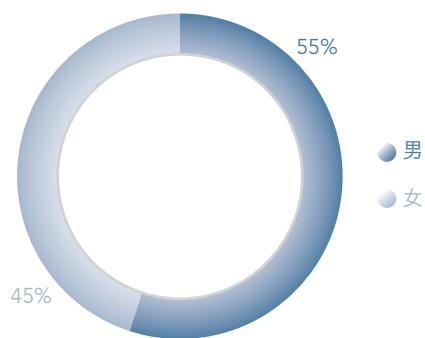
地區比例



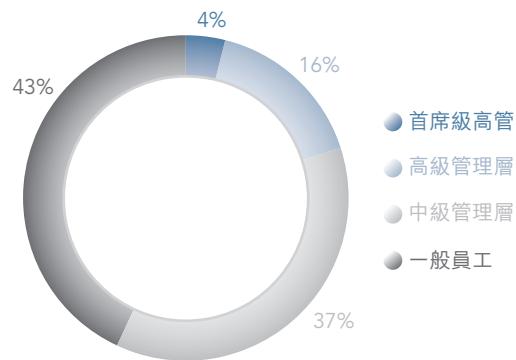
年齡比例



性別比例



員工職級比例



培訓及發展

本集團依據《員工培訓及個人發展政策》及《員工發展及培訓聲明》，持續投放資源促進員工長遠的專業及個人發展。我們提供一系列的內部及外部培訓，內容涵蓋針對性的業務培訓、管理技能及拓展培訓、職業道德、反腐敗、反洗黑錢、稅務、法律及法規、ESG、資料安全、軟技能、跨部門協作及身心健康等多個領域。此外，我們亦會適時更新培訓內容，令課程更貼合員工的學習需要及加強員工對新興議題及市場環境的了解。

ESG專題系列培訓

2021年9月，光大控股ESG專項工作組和人力資源部特邀請專業機構和業內頂尖專家在公司開展ESG專題系列培訓，以提升公司對ESG理念的認知、對投資方法的掌握，促進ESG投資實踐的實施。光大控股管理決策委員會成員及五地辦公室超過120位員工通過現場及線上方式參加了該培訓。



碳中和專題研討及培訓

2021年5月，光大控股管理決策委員會成員學習、貫徹光大集團有關「落實碳中和目標要求，推進綠色可持續發展」的系列文件，研究、討論公司在相關領域的發展思路。

2021年6月，光大控股綠色基金團隊和人力資源部合辦碳中和投資思路培訓，面向員工就碳中和研究概覽、碳中和相關的投資機會進行了分享。五地辦公室超過120位員工通過線上方式參與了該培訓。此外，業務團隊也就碳達峰、碳中和投資邏輯作了案例分享。

反歧視條例培訓

2021年10月，我們邀請了香港平等機會委員會代表在公司開展反歧視條例培訓。講者介紹了香港現時的反歧視條例，就性別、殘疾、家庭崗位、種族歧視等各項構成歧視的因素及行為進行了講述，並探討如何預防工作場所內的歧視。光大控股五地辦公室超過30位員工通過現場及線上方式參與了培訓。

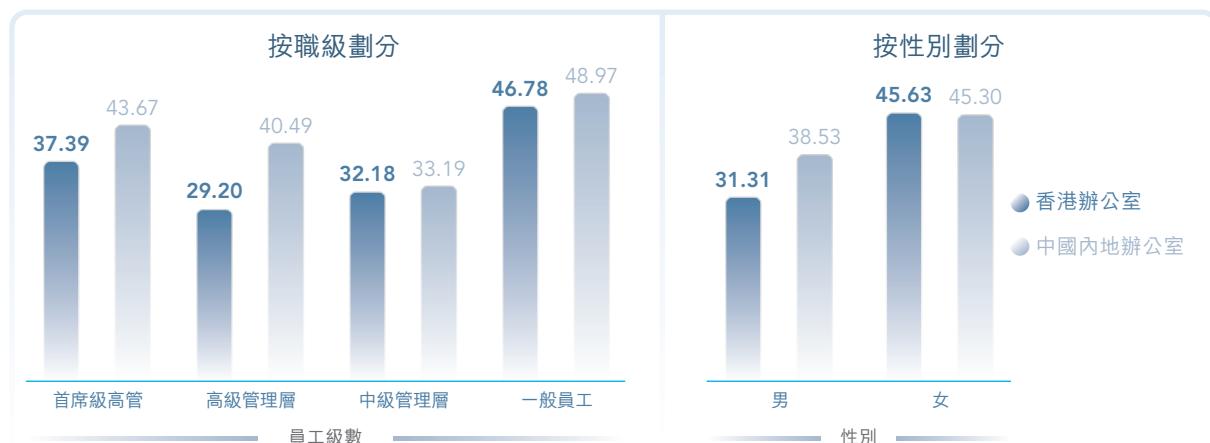
新能源汽車投資培訓

2021年9月，光大控股新經濟基金部和人力資源部特邀請業內頂尖專家在公司開展新能源汽車投資培訓，面向員工就汽車四化領域投資機遇、汽車智慧化帶來的競爭格局演變進行了分享，以加強員工對汽車電動化、智慧化、網聯化相關行業投資機遇的了解。五地辦公室近50位員工通過現場及線上方式參與了該培訓。

環境、社會及管治報告 繼

我們為所有新入職員工及非新入職員工分別訂立了30小時和20小時的年度培訓時數目標，並將目標完成度納入考評體系，以鼓勵員工積極參與工作相關的各類內、外部培訓活動，從而不斷精進個人專業技能，最終增強集團的核心競爭力。2021年，光大控股的全體員工合共完成了11,204.7小時的培訓，員工受訓比率為100%。

2021年人均培訓時數



2021年人均健康與安全培訓時數

	按職級劃分				按性別劃分	
	首席級高管	高級管理層	中級管理層	一般員工	男	女
● 香港辦公室	1.2	12.0	1.0	1.1	1.2	1.2
● 中國內地辦公室	1.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0

2021年人均ESG培訓時數

	按職級劃分				按性別劃分	
	首席級高管	高級管理層	中級管理層	一般員工	男	女
● 香港辦公室	1.7	1.7	2.0	1.8	1.7	1.7
● 中國內地辦公室	1.8	2.0	2.0	2.9	1.8	1.7

2021年人均資料安全培訓時數

	按職級劃分				按性別劃分	
	首席級高管	高級管理層	中級管理層	一般員工	男	女
● 香港辦公室	1.3	0.5	1.5	1.5	1.0	1.1
● 中國內地辦公室	0.5	0.5	-	0.5	0.5	0.5

針對新入職的員工，本集團提供網上迎新培訓，內容涵蓋公司業務概況、品牌理念、規章制度、行為規範等各個方面，從而加深新員工對公司總體情況的了解。此外，新員工入職時亦會獲安排參與導師導生計劃，由資深員工適時給予新員工指導和支持，從而助其順利融入集團文化和工作環境。

此外，本集團亦提供員工教育資助，旨在鼓勵員工參加由專業機構舉辦、與自我增值有關及對其職業發展有益的課程，藉此提升員工的專業知識和技能。教育資助覆蓋包括勞動合同工、勞務派遣工等工作人員。

2021年，本集團共為6人次提供高等教育進修資助，課程包括工商管理碩士、法律博士等；為791人次提供外部培訓學費資助，課程包括《資本運作：稅務籌畫難點與風險應對》、《證券投資組合管理理論、基金管理實務》及《雙重股權架構的新發展》等；並為59人次提供專業資格會費資助。

為了儲備優質人才及保持員工隊伍的穩定性，本集團積極搭建人才儲備庫，儲備了一批符合條件要求的國際化人才、青年人才及優秀年輕幹部，擬定了《光大控股國際化人才庫建設工作方案》及《光大控股青年人才培養計劃》，就人才資格條件、培養計劃和實施方案進行了規定和要求。在選人用人方面，對人才庫人員重點關注；在培養方面，優先安排其參與內外部專業培訓，加強其實踐鍛煉經驗。與此同時，為進一步提升人才的專業化建設，還建立了科技創新、風險法律及財務管理專業人才庫，並將逐步完善有關管理辦法。

健康與安全

本集團十分重視員工的身心健康發展，致力於提供安全的工作環境以保障僱員免受職業性危害影響，並落實多項保障員工健康的關愛措施。我們遵守相關的職業健康與安全法規，並制定了《職業安全及健康政策》，定期識別及監控營運中的潛在風險，及確保員工清楚安全注意事項。我們亦透過多方面，包括辦公室照明、通風及工作間的設計等，以確保辦公室環境的職業健康。

我們每年皆參與大廈的例行消防演習，從而增強員工的安全意識，亦定期進行辦公室安全檢視，以確保辦公環境的安全及消防通道的暢通，致力將安全風險減到最低。在新冠病毒疫情下，我們亦為員工提供適當的個人防護裝備，包括醫用口罩及消毒酒精等，並啟動每日報備機制，根據疫情不斷變化和發展的形勢及時給予員工信息提示，守護員工健康。從2020年開始，本集團協同光大永明人壽保險，為公司員工定制新冠病毒團體保險，保障員工身體健康。

環境、社會及管治報告 繼

同時，本集團倡導工作與生活平衡，定期為員工舉辦各類的康樂活動，如粉彩創作、拉筋伸展活動及中醫講座等，鼓勵員工在工作之外保持生活興趣與活力，豐富員工工餘生活。我們亦在辦公場所中盡量採用自然光及增添室內綠植，以改善工作環境。2021年，我們同時在五地辦公室設置了「充能站」，為員工提供水果、咖啡、牛奶、甜點等，方便員工及時補充能量，保障員工身體健康。為提升人文環境及舒緩工作壓力，2021年我們在五地辦公室均開設了讀書角，為員工購置包括政治、經濟、金融、歷史及人物傳記等多類主題的圖書，倡導終身學習的理念；同時，亦面向全體員工倡議捐贈圖書，以倡導節約、環保與共享的理念。

自2018年起，本集團推行僱員支持計劃(EAP)，通過外部專業人士為在個人、家庭或工作上遇到問題或困擾的員工提供意見和協助，照顧員工的心理需要，從而提高員工對工作的投入和滿足感。

溝通與聯繫

本集團與員工維持緊密的互動，通過多元化的形式與員工進行積極及公開的對話，用心聆聽員工的顧慮及擔憂。對內，《伙伴快訊》電郵將公司新聞和即時資訊及時通報員工；對外，公司資訊內容亦通過簡報或新聞稿形式發送至機構投資者及媒體。我們又通過電子季刊《伙伴》，定期刊登公司主要業務信息、品牌發展及員工生活，緊密聯繫兩地同事。此外，為便利員工及提高工作效率，本集團自主開發並推行網上協同辦公管理平台及其手機程式，讓員工無論在公司、出差或在家都可以透過此系統查閱公司資訊、進行行政管理等工作。

2021年，我們啟用了「徵求意見」專用郵箱作為員工建言獻策的拓展渠道，梳理形成《我為員工辦實事工作清單》並定期跟進。此外，我們於年內舉行了第一次高管與青年員工的面對面座談會，為公司管理層進一步了解青年人思想提供了更廣泛的溝通途徑。

為了加強公司文化建設，提升公司凝聚力，由文化與社會責任部牽頭，組織了包括節節日主題關懷、員工關愛、團隊激勵、文體競技等多個主題在內的豐富多彩的文化活動，增進管理層與員工的交流與互動，促進兩地員工的文化融合，豐富員工的業餘生活。2021年9月，光大控股在五地辦公室以線上與線下相結合的方式舉辦了以「初心不忘24載，發揚光大創未來」為主題的24週年慶祝活動，充分展示了光控員工踐行「中國光大、蘊藏深厚、追求卓越、爭創一流、美好生活、不懈追求」的文化精神。另外，人力資源部還在部門層面增加了團建及活動經費預算，用於組織部門內部培訓或團建活動。

我們的價值鏈

在全球經濟及國際環境複雜多變的新形勢下，本集團致力把握國內國際新格局，積極推進及開拓高質量轉型發展。光大控股與四大伙伴緊扣相連，務求利用自身的專長及資源為各界持份者創造最大利益，共建長遠互信的伙伴關係。



客戶及合作伙伴

本集團的「跨境資產管理」平台連接蓬勃且潛力無限的內地和香港市場。近年，我們積極尋找海外投資和合作計劃，以增強基金投資者和商業伙伴的信心。本集團設立了一套有效的風險管理機制，以保障雙方的資本和利益。

在基金成立時，本集團會投入一定份額的種子資金以證明我們對基金長遠發展的信心和承諾。在資金投入期，投資團隊必須投入一定比例的自有資金作為跟投資金，確保基金管理團隊和投資者的利益保持一致。為了保持基金順暢的運作，以及保護外部投資者，每個基金皆會設立獨立的投資評審委員會(或類似機構)。當退出投資項目時，管理團隊所持的基金權益將會和剩餘的投資者保持統一，促使管理團隊以正確的風險管理概念謹慎及務實地進行投資。

過去，金融行業曾被多次金融危機大大打擊，導致某些金融巨擎倒閉，這一連串的打擊促進了金融業反思如何平衡商業的快速發展和風險管理。本集團依靠著優良的企業管理和風險管理機制，使我們即使面對市場逆境，亦能維持更穩定和迅速的發展。

為了促進我們與投資者和商業伙伴的溝通，我們自2012年起舉辦「光大控股投資年會」，從投資者、商業伙伴及項目團隊獲得正面積極的迴響。2012至2019年八屆年會分別在三亞、上海、廈門、重慶、青島、香港、杭州及鄭州舉行，共多達4,000名來自全球的合作伙伴、專業投資人士、被投企業高管等出席。2021年，我們通過線上和線下結合的方式舉辦了「2021全球智能新經濟峰會暨光大控股新科技投資戰略發佈會」，光大控股投資人與重要合作伙伴，知名學者及新聞媒體、投資界專業人士等600餘人參加了會議，反響熱烈。

環境、社會及管治報告 繼

通過峰會交流，光大控股向所有賓客展示了其「跨境資產管理」平台，並解釋它的發展狀態、策略及未來願景，令參加者們從中得以更加深入了解基金的實際運作。不但令投資者和商業伙伴更有效了解光大控股的項目發展及商業優勢，我們亦透過峰會有效地拓展我們的基金合作網，橫跨不同產業和產品類別，盡顯本集團旗下基金相互聯動的優勢。從2014年開始，我們的年會均有邀請多間來自香港和內地的媒體、分析師和投資者出席年會，為投資者和金融界報導光大控股最新的業務發展。

股東及投資者

光大控股注重與股東和投資者之間的交流和溝通，致力不斷提升本集團的透明度和披露水平。2021年，光大控股通過一對一線上視頻會議、線下拜訪交流、參加投資人論壇、召開投資人及分析師會議等多種方式，多角度展示光大控股的發展境況，向股東、投資者和分析師解答其關注的核心問題。其中，召開投資人及分析師會議兩次，合計出席機構56家，出席人數150人次；組織一對一線上視頻／電話交流20餘次，一對一見面交流10餘次；積極參加投資人論壇、券商策略會，與海內外資產管理公司、基金公司、券商、銀行、投行等機構進行交流。

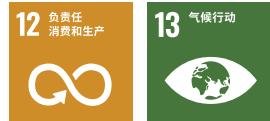
透過股東大會，本集團的管理層能有效地與我們的股東保持緊密直接的聯繫。在業績公佈後，每年本集團會舉行兩次記者招待會及分析員會議，並將會議錄影紀錄。及後，新聞發報會的錄影將會上傳到公司的官方網站，以便外界持份者隨時觀看重溫。我們將所有有關的文件上傳到本公司網站「投資者關係」的欄目下，集中管理不同報告和資訊，方便股東和投資者更快速和方便地了解光大控股的運作。

此外，我們於2017年對本公司網站(www.everbright.com)進行了升級，改進了舊有網站的設計排版和功能，以配合本集團的未來發展和更國際化的品牌形象。除了電腦端外，本集團的官方網站另設有手機簡易版，增加手機用戶瀏覽網頁和便利。網站內的基金登入功能容許客戶和投資者與我們的管理團隊保持緊密聯繫和溝通，以便即時交換及分享市場資訊。光大控股的微信公眾號(微信號：chinaeverbright)亦為不同持份者和大眾提供一個更方便和多元化的資訊分享渠道。

我們的環境

光大控股致力保護環境及自然生態，不僅透過投資支持環保及可持續發展產業，亦努力打造綠色、可持續的辦公環境，務求減低業務對環境造成的影響。

「雙碳」走勢



隨著中國去年對世界各國許下了「30.60」碳達峰、碳中和的承諾，光大控股也為「碳」不甘後人，並在今年第24屆京港洽談會中宣布力爭於2022年底實現運營「碳中和」。本集團相信，作為一家專業的跨境投資機構，做好投資就是在不確定中尋找確定性，「雙碳戰略」、「綠色發展」、「綠色復甦」是少有的全球共識，是未來全球經濟運行和資本市場不確定性中最大的確定性。我們基於母公司中國光大集團股份公司（「光大集團」）擁有銀行、證券、保險、信託等的金融牌照和經驗優勢下，透過內部資產協同和綠色運營兩個層面實踐「雙碳」目標，務求在氣候變化帶來的不確定性風險中尋找具確定性的低碳投資機遇。

運營層面

為了配合「雙碳戰略」，光大控股對內部運營一直倡議「綠色辦公」、「無廢辦公」、「綠色管理」和「綠色生活」，更積極地在聯營公司和被投企業共同推動低碳業務轉型。本集團的《環保辦公室及可持續採購管理指引》對辦公室內的空氣質素、節能減排、節約用水、資源利用、廢物回收及棄置，以及可持續採購等方面提供了清晰的指引，旨在減低在辦公室活動及採購設備及用品的相關環境及社會風險。各部門負責人須確保所有員工都認識及實施該指引各項內容，以便監察及評估該指引在各部門的執行情況。我們亦會根據監察發現的結果繼續檢討目的及成效，協助跟進行動和落實持續改善。

除了提升辦公室的能耗效益和節約能源外，我們還計劃更進一步在香港購買綠色電力認證和在內地積極植樹造林來增加吸碳率。這些措施能抵消本集團部分的碳排放，惟剩餘的仍需依仗碳匯交易以達到運營層面上的「碳中和」。

本集團主要的環境影響一般由辦公室內以及物資採購中所使用的能源、消耗的紙張和產生的廢物為主。有見及此，我們採取了各項環保措施，務求在維持有效的企業運作的同時盡可能減少對環境的影響。

於報告期內，我們並沒有任何與環境相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

應對氣候變化

氣候變化為我們的業務帶來了新的風險和機遇。最顯而易見的風險包括氣候變化導致的極端天氣事件以及轉型至低碳經濟的推動力。然而，低碳轉型亦可能為投資者帶來新的機遇，包括加速取代過時的基礎設施和資產、支持低碳產業而獲得的更大回報。氣候風險與機遇本是一線之差，所以我們須積極應對這些風險，以避免投資損失並獲得更好的回報。

本集團參考氣候相關財務揭露工作小組(TCFD)的披露建議辨別與光大控股最為相關的氣候風險與財務影響，從而制定及採取減緩措施。我們通過將氣候風險管理納入長遠投資考量中，從而建立有彈性的投資組合，致力減緩氣候變化的影響。

風險類型	具體描述	潛在財務影響
政策和法規	未能符合漸趨嚴厲的氣候相關政策、法規和相關監控程序。	營業收入減少 信用風險增加
技術	推進低碳技術轉型的過程中，可再生能源、新エネルギー等低碳環保技術的開發與應用未如理想。	研發成本增加 固定資產價值減少
實體	極端天氣事件如颱風、暴雨和水災等發生的頻率及強度皆會增加，為人命財產和經濟帶來不利影響。	營業收入減少 運營成本增加 固定資產價值減少

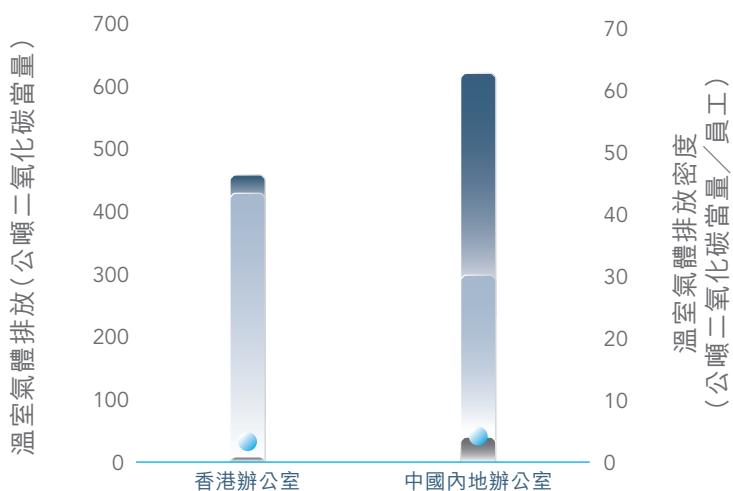
環境、社會及管治報告 繢

溫室氣體排放管理

本集團為更有效地管理溫室氣體排放，我們每年都會仔細收集各項環境數據，並根據香港機電工程署及環境保護署編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)和國際民航組織的碳排放計算器分別計算本報告期內辦公室運營中和飛機差旅所產生的溫室氣體排放量。接著，我們便把溫室氣體排放量的計算結果作為指標，以監管未來的溫室氣體排放表現。

我們的溫室氣體排放源不外乎本集團的辦公電耗、紙耗、水耗、商務車隊和員工飛機及公交差旅，我們要求車隊司機們只能使用無鉛汽油、選擇最直接快捷的駕駛路線、停車熄匙以及定期為車輛進行保養維修；鼓勵員工共享車輛、精簡差旅和推行視頻會議。這些措施有助減少本集團的溫室氣體排放。

2021年溫室氣體排放數據



	單位	香港辦公室	中國內地辦公室
● 直接溫室氣體排放(範疇1)	公噸二氧化碳當量	6.8	18.4
● 能源間接溫室氣體排放(範疇2)	公噸二氧化碳當量	422.5	264.4
● 其他間接溫室氣體排放(範疇3)	公噸二氧化碳當量	35.7	321.6
● 排放密度	公噸二氧化碳當量／員工	3.3	4.2



節省能源及用水

能源消耗是最直接導致氣候變化的主因，所以節能的重點措施都聚焦在員工的辦公用電習慣。我們依循《環保辦公室及可持續採購管理指引》，盡可能選用節能電器及使用LED燈，並要求員工在不使用冷氣、電腦、列印機等電器設備時，或在離開辦公室時，將電源關掉。我們亦鼓勵員工將電腦調校至節省能源模式，以減少電能消耗。

另外，在辦公室設施方面，我們將多個伺服器盡可以地集中於單一較高容量的伺服器和採用虛擬化電腦設備，能夠把耗電量及安裝的硬體大幅減少。

雖然水耗在光大控股的業務中對環境的影響並不顯著，但我們仍然關心辦公室的用水效益。在會議室、茶水間和洗手間均貼有告示提醒員工不要浪費瓶裝水和檢查水龍頭是否完全關妥。若發現有關水龍頭或水管滴漏事宜，我們亦會立即告知相關人員盡快安排維修工作，避免浪費水資源。

環境、社會及管治報告 繼

2021年能源及用水數據

	直接能源消耗量	直接能源消耗密度
用電	1,050,988.0千瓦時	3,726.9千瓦時／員工
燃油 — 汽油	9,307.5公升	33.0公升／員工
	耗水量	耗水密度
用水 ⁴	1.4立方米	0.005立方米／員工

廢物管理與物料採購

光大控股主要的廢物源自辦公室的一般垃圾，然而廢物生產量跟我們善用資源和可持續採購的習慣息息相關。我們依循《環保辦公室及可持續採購管理指引》實施減廢措施及可持續採購。在選擇辦公室用品供應商時，我們會慎重及優先考慮取得如ISO14001環境管理體系等認證的供應商；優先按量採購有能源效益標籤的辦公室電器、有能源節約功能的LED燈具、獲得森林管理委員會(FSC)認證的紙張等較環保、節能、省水的產品，以減少對環境的影響。

我們實施源頭減廢，包括在開會及舉辦研討會等活動時避免使用即棄杯碟和餐具、按量點菜、限制供應瓶裝水等舉措；同時鼓勵員工盡量把文件電子化，加上列印時採用黑白雙面印刷，以縮減用紙量和廢物產生量。

我們盡量重用物料以減少採購頻率，例如循環再用釘裝膠圈、信封及其他文具。如存有單面印刷的紙張，便利用反面空白頁再進行印刷；遇上設備故障應為其盡力維修或更換零件以延長設備壽命。

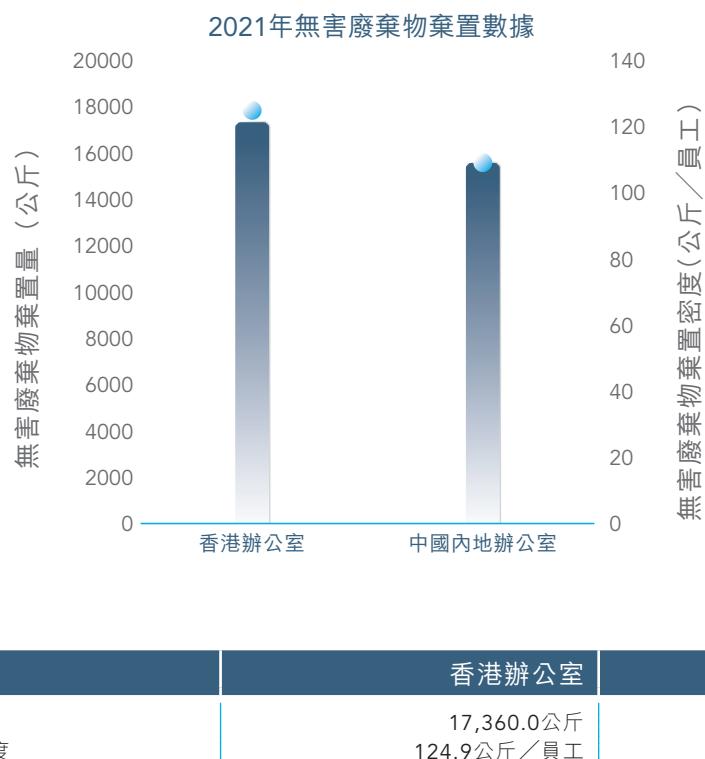
此外，我們亦積極推動回收再造或處理，如在列印機旁增添不同類別的回收桶，方便將用完的紙張和碳粉盒送去回收再造；廢電器電子產品交由專業的承辦商妥善處理。我們的北京辦公室一律按照北京垃圾分類及大樓物業的要求處理所有廢物，其他辦公室則統一由物業管理或專責的承辦商分別收集無害廢物及回收物。本集團的廢棄含水銀燈管則一律由各辦公室的物業管理收集，並轉交合適的回收商或承辦商以妥善處理有害廢物。此外，我們的香港辦公室亦響應環保署的回收計劃，妥善回收受管制電器及其他廢棄電子器材。

於報告期內，我們一共回收了逾2,200公斤的紙張及膠樽、189件有害廢棄物⁵及337個碳粉盒。

附註：

⁴ 只包括樽裝飲用水消耗。物業管理公司未能提供本集團的辦公室耗水量。

⁵ 包括廢棄的含水銀燈管。



資產層面

光大控股於2020年正式成立了綠色基金，是國內首支完整採用ESG投資標準的股權投資基金。綠色基金採用了「母基金+子基金」的組合結構，通過與國內一帶一路沿線重要節點省市合作設立直投子基金、投資優秀市場化子基金、直接投資優質項目等方式，助力建構國內國際雙循環的新發展格局。基金團隊聯同國際一流諮詢機構，參照聯合國《責任投資原則》、國際資本市場協會《綠色債券原則》、歐盟《可持續金融分類方案》等國際標準、以及國家發展和改革委員會《綠色產業指導目錄》、中國證券投資基金業協會《綠色投資指引(試行)》等國內標準，設計ESG投資體系。

綠色基金遵從綠色及責任投資理念，在投資過程中採用「綠色正面清單」模式制定投向，通過聚焦綠色能源、綠色環境、綠色製造、綠色生活四個領域的多元化投資形式，在為投資者創造穩健回報的同時推動國內綠色發展、助力實現碳達峰和碳中和目標。

綠色環境	關注環境技術創新和行業橫向整合，發揮光大的環保特色，在新型城鎮化和工業轉型升級的過程中，推動循環經濟和「無廢城市」建設。
綠色能源	關注可再生能源的多場景應用及能源效率提升，推動清潔能源成本持續降低，降低補貼依賴，加速能源結構轉型。
綠色製造	關注智能製造，信息技術等「硬科技」以及產業互聯網等投資機會，推動提升產業效率，降低能源消耗。
綠色生活	在後疫情時代，推動使日常生活更加「綠色和可持續」，關注綠色低碳的新型消費模式及醫療健康等投資機會。

環境、社會及管治報告 繼

我們認為綠色基金應對碳中和的投資邏輯、參與方式主要存在於三個方向端：能源生產端、能源利用端和減碳支持端。能源生產端主要以光伏、風電等可再生能源，輔以儲能、氫能等手段，逐步替代化石能源發電；能源利用端則借考工信部印發的《「十四五」工業綠色發展規劃》中提到要「系統推進工業向產業結構高端化、能源消費低碳化、資源利用循環化、生產過程清潔化、產品供給綠色化、生產方式數字化」轉型，在能源脫碳的前提下實現電力化；最後的減碳支持端旨在將大數據、AI、5G等新一代信息技術與綠色低碳產業深度融合，透過支持性的設備和技術輔助減少現有能源消耗和碳排放。

光大控股早在十餘年前已經依據這三個投資邏輯對碳中和與新能源領域進行投資，從早期投資低碳改造和節能減排，到後來佈局了風光電；再到當前的儲能、新能源與智能網聯汽車，乃至智慧場景綜合運用技術手段幫助傳統企業提效減碳，練就了豐富的投資經驗，積累了廣泛的投資網路和先發優勢。重點項目包括中節能風電、海泰新能、小鵬汽車和元琛環保等環保企業。放眼將來，碳捕集、利用與封存(CCUS)技術是實現煤炭等化石能源脫碳，實現工業脫碳的必要技術手段之一，對碳達峰碳中和具有重要意義。雖然目前相關商業模式還在發展完善過程中，但長期來看，CCUS作為少有的能實現負碳效果的技術，值得我們焦點投資和耐心培育，向中國兌現「雙碳」目標的道路上繼續邁進。

賦能旗下產業「碳中和」

光大控股在支持產業發展過程中，亦前瞻性地賦能其重要投資企業在可持續發展領域的提早佈局，致力打造零碳經濟體系。

以光大控股孵化的AIoT獨角獸企業特斯聯為例，特斯聯在國內率先提出並應用AIoT(人工智能物聯網)技術架構，致力於推動城市智能化建設，大力發展城市級操作系統、碳中和、機器人等核心業務。特斯聯在重慶打造的人工智能城市智能化先行區，是首批運用AIoT技術全生命週期監測碳排放的生態區。一個足球場大小面積的AI Park，一年的排放量僅約3.8噸，和小車一年的二氧化碳排放量相當。

此外，光大控股投資的中飛租賃是中國首家經營性飛機租賃商，環球航空金融領先企業。與其他金融租賃公司不同，中飛租賃專注於經營性飛機租賃業務，擁有飛機資產，且能夠在飛機生命週期的每一個階段進行價值發掘，致力將市場上被動的飛機處置與運力補充需要，轉變為主動地參與航空公司機隊升級，為提高飛機資產價值而服務。中飛租賃在海內外擁有兩大飛機再循環基地，及中、美、歐盟飛機維修、循環再製造、航材銷售全牌照，通過發揮全球團隊的協同效應，提升每年租賃、交易、拆解的商用飛機數量，最大化實現飛機資產的全生命週期價值。截至2021年12月31日，中飛租賃機隊規模為152架。中飛租賃通過採購目前市場上最節能高效的新一代窄體飛機滿足運營商降耗減排優化機隊的需求，同時不斷強化飛機處置能力。截至2021年底，中飛租賃旗下兩大飛機再循環基地已累計拆解了逾380餘架老舊飛機，超過80台發動機，為民航市場供應了可循環再利用的航材超過37萬件，正穩步成為踐行「綠色航空可持續發展」模式的全球領先的飛機全產業鏈服務商。

我們的社區

光大控股視回饋社會為履行企業社會責任的重要一環。我們與各界持份者緊密合作，以不同形式推動社區穩健發展，為社區注入活力，攜手發揮對社會的影響力及幫助需要的人士。2021年4月，我們正式設立了文化與社會責任部，以更好地履行公益、社會責任，同時推動公司企業文化建設工作。



光大控股義工隊伍於2012年成立，多年來組織了豐富多彩的社區服務活動，致力構建和諧社會。光大控股義工隊每年均會舉辦各類義工活動，例如探訪老人院、特殊兒童中心／學校以及庇護工廠、與惜食堂合作製作愛心飯盒並贈予區內長者、古跡花園復修、學校壁畫創作、親子義工、義務植樹以及各類籌款及物資派發活動等，積極回饋社會。

本集團的《企業社會責任者政策》明確說明我們致力承擔社會責任的承諾。我們聚焦社會需求，在扶貧濟困、賑災、支持弱勢群體等各個範疇不遺餘力，針對性地給予資源配置及其他各方面的幫扶，致力構建和諧社會。2021年，光大控股全力落實扶貧攻堅任務，支持河南防汛抗災捐款人民幣50萬元、完成人民幣100萬元定點幫扶資金捐贈、完成逾人民幣40萬元的消費扶貧採購，並以光大控股慈善基金名義對外捐贈逾港幣10萬元等。

此外，光大控股於2008年成立香港政府認可的法定慈善團體「光大控股慈善基金」，多年來圍繞「光明伙伴」、「活力光控」、「支持教育」以及「推廣藝術」四個主題，積極發起及支持有益本地社區發展的公益計劃。



光明伙伴

光大控股的中英文名稱「光大Everbright」予人光輝、明亮的感覺，讓感覺付諸行動，光大控股透過實際的支持行動，為有需要人士帶來光明的前景與未來。近年來，光大控股積極參與及支持治盲機構－健康快車及奧比斯的籌款活動，致力協助全球眼疾患者重獲光明。

奧比斯—國際治盲機構

自2018年起，CEL 已連續四年成為奧比斯的「香港企業合作夥伴」，以支持其位於全球各地的救盲項目，並幫助白內障患者恢復視力。今年，光大控股慈善基金已再次通過奧比斯捐贈配對計劃支持奧比斯網上可免稅的捐贈活動，從而鼓勵市民慷慨解囊，使奧比斯能夠幫助更多的白內障患者恢復視力。

環境、社會及管治報告 繼

活力光控

光大控股擁有充滿活力的企業文化，運動保健在員工及各管理層間蔚然成風。我們參與及贊助各項推廣運動及健康生活的社區活動，積極宣揚健康生活的重要性，致力培養人們奮發進取的體育精神。

冠名贊助香港斯巴達障礙賽

光大控股已連續四年冠名贊助「香港斯巴達障礙賽」，希望將全新的賽場體驗與勇於改變、突破自我的精神理念帶給更多參賽者，助力他們在人生的賽場上成就更好的自己。2021年5月及11月分別舉行了兒童賽及成人賽事，各位參賽者均發揮互相合作的精神，追求極致、突破自我，共同克服重重難關，衝過終點，成功完成挑戰。



贊助第十四屆全運會香港特區代表團

作為國家四年一度的體育盛事，全運會是國內水平最高、規模最大的全國性大型綜合運動會。第十四屆全運會於2021年9月15日至27日在陝西舉行，香港特區代表團171名運動員參加包括射箭、體操、擊劍、羽毛球、武術、乒乓球、跆拳道等18個決賽項目。

為延續中國香港隊運動員在東京奧運會的輝煌成績和體育精神，光大控股贊助香港特區代表團參加第十四屆全國運動會，助力代表團體育健兒參賽，支持香港體育發展。

光大控股於2021年8月20日的第十四屆全運會香港特區代表團舉行授旗儀式上獲代表團籌備委員會頒發感謝狀，感謝光大控股慷慨贊助。



支持教育

本集團高度重視兒童及青少年的成長，積極支持立德樹人的教育事業，並通過光大控股慈善基金持續推動各類教育工作及發展，為培育社會及國家的未來棟樑作出貢獻。

推廣「光大控股星聲講故事」

2016年，光大控股與香港勵進教育中心合作發起、參與並冠名贊助「光大控股星聲講故事」公益項目。該項目定期邀請各界知名人士錄製有關中國著名的歷史、人物及文化故事的有聲書，並免費送贈全港中小學，以寓教於樂的方式，幫助香港青少年及中小學生加深對國家悠久的歷史和文化的認同，增進民族自豪感，通過對國家的發展的實質性的了解，樹立起積極進取的人生態度。截止2021年12月底，「光大控股星聲講故事」已先後共計播出了128個聲音故事，相關網頁的累計瀏覽及收聽率已超過28萬人次。此項目更在光大集團的社會責任優秀實踐案例中榮獲一等獎。

同時，與該計劃相伴而生的「兒童中國歷史」故事有聲書亦受到廣大香港中小學生的歡迎，有效地影響了陪伴學生的家長群體，產生了良好的社會效益。

書香比鄰閱進社區

由光大集團香港員工聯誼總會、國家開發銀行香港分行、中國石油化工股份有限公司香港代表處共同舉辦「書香比鄰閱進社區」贈書儀式於2021年9月25日在光大中心舉行。活動向位於港島西區、南區、離島的社團、學校等54個機構，贈送共5,500冊中文好書，涵蓋中華文化傳統、家國情懷、歷史知識、道德與法治、人物傳記、經典名著、通識百科等100種類別，以鼓勵港島區居民積極開展中文閱讀，增進對中華傳統文化及國家民族的認識。

光大控股積極參與其中，連同光大聯誼總會義工隊分別送贈2,000本中文好書予其中20個團體，包括民建聯中西區支部、中區坊眾社會服務中心、正荊社、寶石事務促進會、中區街坊福利會、西環街坊福利會、西營盤街坊福利會、香港潮商學校、葉永城地區服務處、香港大學職員協會等，致力打造香江書香文化，讓書香充盈香港社區。



環境、社會及管治報告 繼

推廣藝術

多年來，光大控股通過多方面支持本土藝術團體，讓高雅藝術普及大眾，積極推動香港本土文化藝術發展。

冠名贊助香港芭蕾舞團演出

光大控股已連續七年冠名贊助香港芭蕾舞團的經典劇目，包括《胡桃夾子》、《天鵝湖》、內地巡演《芭蕾精品》、《唐吉訶德》、《吉賽爾》、《第一屆國際芭蕾巨星匯》及《國際芭蕾巨星匯2019》、《羅密歐十朱麗葉》等。與香港芭蕾舞團的合作除了發揮了良好的社會效益，極大推廣了公司品牌之外，光大控股也不遺餘力的履行企業社會責任。光大控股連續六年捐助香港芭蕾舞團的「共融基金」，購買門票捐贈社會上的弱勢社群，讓更多基層家庭欣賞芭蕾表演，共同探索古典芭蕾的奇妙之美。2021年，光大控股再次捐贈香港芭蕾舞團共融基金100張門票，送贈基層家庭前往觀看經典的芭蕾表演。



扶貧濟困

2021年，根據《中國光大集團關於助力定點幫扶縣鞏固脫貧攻堅成果接續推進鄉村振興的實施意見》的工作要求，本集團不斷強化工作機制，積極推進消費扶貧、教育扶貧和就業扶貧等定點幫扶工作。

消費扶貧	教育扶貧	就業扶貧
<p>2021年，光大控股完成人民幣100萬元定點幫扶資金捐贈，並通過兩次集採幫扶縣的特色農產品，採購總金額逾人民幣40萬元。我們更廣泛動員員工參與「第三屆幫扶產品展銷暨助農直播活動」，通過光大集團「購精彩」平臺，購買扶貧產品。</p>	<p>光大控股協同聯營公司光大養老對新田縣職業中專開展校企合作形式的定向支持，以人力和技術支持定點扶貧縣的職業教育。2021年，光大養老通過旗下光大百齡幫金博園職業學校，完成5期養老專業師資培養計劃，並針對新田職專的家政服務及養老專業提出指導性意見，助力新田職專專業發展。</p>	<p>2021年，光大養老旗下光大匯晨與新田職專簽訂《合作協議》，為新田職專2019屆19名學生提供教學實習機會。光大養老更適時將養老機構發展中對人才的需求與新田職專做好溝通，為順利完成畢業實習任務的新田職專畢業生提供合適的就業崗位。</p>

本集團將於未來繼續運用自身資源，進一步加大定向幫扶工作力度，幫助定點縣及其他脫貧地區鞏固脫貧成果，接續推進鄉村振興，與各方同舟共濟、共度時艱。

主要嘉許、獎項及會籍

自2011年起，光大控股已連續十一年榮獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」及「同心展關懷」嘉許，以表彰本集團多年來在關懷社群、關心員工、愛護環境及共建共融社會方面持續作出的貢獻。光大控股更連續七年獲香港生產力促進局及香港提升快樂指數基金共同頒發「開心企業」標誌，以表揚我們致力建設愉快工作環境及向員工提倡正面的生活態度。我們亦連續兩年榮獲香港中華基督教青年會頒發「運動友善計劃」標誌，肯定了我們在關心員工身心健康及提倡生活與工作平衡方面的努力。

在中國國際服務貿易交易會的2021全球PE論壇上，光大控股獲得「2020-2021年度中國股權投資行業ESG負責任投資十佳示範」、「2020-2021年度中國股權投資行業卓越社會責任獎」等四個獎項。在財聯社ESG高峰論壇暨頒獎典禮上，光大控股憑藉卓越的ESG實踐和公司治理表現，榮獲「2021中國企業ESG最佳公司治理案例獎」，並作為14個優秀案例之一選入《2021中國企業ESG案例白皮書》。

本集團於2021年獲得的獎項及嘉許如下。

嘉許及獎項	頒發機構
「商界展關懷」 「同心展關懷」  	香港社會服務聯會
「開心企業5+」 	香港生產力促進局及香港提升快樂指數基金
「運動友善計劃」 	香港中華基督教青年會
「中國最佳ESG理念投資機構TOP20」	36氪
「中國最佳私募股權投資機構TOP30」 「中國最佳外資私募股權投資機構TOP20」 「粵港澳大灣區最佳私募股權投資機構TOP30」	投中信息
「2020-2021年度中國私募股權投資機構二十強」 「2020-2021年度中國市場化母基金十強」 「2020-2021年度中國股權投資行業卓越社會責任獎」 「2020-2021年度中國股權投資行業ESG負責任投資十佳示範」	全球PE論壇
「2021最佳ESG投資機構TOP10」 「2021國資直投機構最佳回報TOP20」	母基金研究中心
「2021中國企業ESG最佳公司治理案例獎」	財聯社
「2021中國私募股權投資機構50強」 「2021中國國資私募股權投資機構50強」	清科集團
「2021年度中國影響力PE投資機構TOP50」	中國風險投資行業年度榜單 • 金投獎
「2021全球私募股權投資機構位列75」	PEI 300

環境、社會及管治報告 繼

本集團持續參與專業及貿易組織，以時了解我們運營領域的主要議題、行業趨勢、最新法例及法規及最佳實踐等。下表列出了本集團擁有的會員資格以及在業界和專業協會的參與情況。

機構	會籍級別
香港上市公司商會	企業會員
中華股權投資協會	企業會員
中國併購公會	副會長
香港中國金融協會	副主席
香港中資上市公司協會	企業會員
中國保險資管管理業協會	特別合作機構

主要投資企業和重要投資企業⁶

光大嘉寶/光大安石 — 不動產資產管理

本集團的聯營公司光大嘉寶以不動產資產管理、不動產投資及房地產開發業務為核心主業，致力成為中國跨境不動產資產管理的先行者；光大安石是光大控股與光大嘉寶旗下最具規模的產業投資基金管理人與地產投資平台，自成立以來始終專注於不動產投資及資產管理業務。在14年的發展歷程中，光大安石已經打造出包括股權投資、結構化投融資、跨境資產管理及不動產資產證券化等在內的多條成熟產品線；同時，光大安石已建立起全方位的資產管理體系。

我們的員工

光大嘉寶提倡「以人為本、人才資源是公司第一資源」的理念，致力為員工提供多元化及友善的工作環境，並著重培育專業團隊，以增強集團的核心競爭力。我們的《員工手冊》按相關法律法規清晰列明相關的重要資訊，確保將平等機會原則應用於我們的人力資源管理及薪酬福利政策。我們為員工提供各種培訓及職業發展計劃，同時倡導員工樹立自我學習，終身學習的意識。集團亦會定期組織文娛活動，例如羽毛球、籃球運動、工藝品創作等，為員工創造工作與生活的平衡。

在新冠病毒疫情期間，我們堅持人民至上、生命至上，認真落實屬地防控要求，從嚴從緊抓實抓細各項疫情防控措施，全面築牢疫情防控防線，全力保障廣大員工的安全及健康。

我們的價值鏈

光大嘉寶積極實踐商業契約精神，按照誠實守信、互惠互利、合規合法的原則，與投資者、供應商、施工單位、客戶、債權人等建立良好關係。

投資者方面，我們通過網上互動平台及接待交流等渠道促進投資者對集團發展戰略的認同及了解，保障他們的利益；施工企業方面，我們特別關注農民工群體的利益，並將能夠及時支付農民工工資作為挑選施工企業的重要標準，以保障勞工的權益。

附註：

⁶ 本章節中載列非作為附屬公司列入本公司合併財務報表的本集團主要投資企業和重要投資企業的可持續發展概況，有關內容屬於自願性及超出現行合規要求的額外披露。

我們的環境

我們一直堅持綠色發展理念及致力採用綠色建築標準，並在項目開發及營運過程中，考慮能源消耗、空氣質素、水資源及物料使用等可持續發展因素，盡量減低業務營運對環境的影響。

光大安石是國際WELL健康建築研究院™ (IWBI™)拱心石級會員，積極打造符合WELL標準的健康辦公環境。我們的多個項目，包括新光大中心、光大安石中心、光大安石虹橋中心皆榮獲WELL健康建築研究院™、美國綠色建築協會(LEED)及國家綠色建築的不同認證，肯定了我們的綠色、低碳、環保理念。

2021年，光大安石正式發佈自有寫字樓資產管理品牌WELLBEING，該服務體系將覆蓋光大安石旗下位於上海和北京的多宗寫字樓項目，致力為入駐企業帶來綠色、健康及優質的辦公體驗。光大安石從綠色生態、智慧科技、健康互動、資源平台、定制服務等多維度出發，打造關注人心、建築、城市和諧共生的運營服務平台，構建未來辦公生態圈，重述寫字樓市場的故事。

我們亦致力與供應商共同實踐可持續發展理念，在業務運營中盡可能選擇具有較強社會責任感的企業，並注重應用具有環保低碳、可回收等特性的新產品。

我們的社區

光大嘉寶以「回報股東、善待員工、回饋社會」為自身使命，利用自身相關平台和資源優勢，履行社會責任。在積極參與區域內動遷配套商品房建設，為動遷戶提供高品質的住房之外，我們亦開展各種形式的公益慈善活動。光大嘉寶於2012年成立了「上海嘉寶公益基金會」，透過籌措資金獎勵見義勇為者、教育衛生英才及資助社區助老扶老、文化發展等活動，促進社會和諧發展。

光大安石亦長期致力於公益、藝術事業。2021年10月16日，由北京市通州區委、區政府主辦，北京市通州區委宣傳部及光大安石旗下的新光大中心共同承辦的「相遇大運河—世界運河交流藝術項目」在新光大中心安·美術館開幕。此項目匯聚了數十位中外藝術家，展出50件作品，以運河為主題、以藝術為紐帶，通過藝術交流的方式，向世界介紹中華文化、展示中華文明、彰顯文化自信。

特斯聯 — 人工智能物聯網

特斯聯是光大控股自2015年以來全力培育和發展的人工智能物聯網平台公司，已成長為光大集團「三大一新」戰略布局下最具競爭力的新科技板塊代表企業之一。特斯聯在國內率先提出並應用AIoT(人工智能物聯網)技術架構，基於智慧物聯網的硬核科技，專注城市空間智慧場景應用，成為提供端到端一體化服務的全面賦能者。

我們的員工

特斯聯秉持以人為本的理念，不斷優化人力資源管理政策，賦能員工成長，同時根據員工興趣情況組織不同的文體俱樂部及團隊建設活動，幫助員工實現工作與生活平衡，創造良好的工作氛圍。我們的《員工手冊》列明了有關平等機會、福利與保障、晉升機會、職場紀律、溝通規範等詳情，作為員工日常操守的參照和共識，致力確保各級員工享有平等對待及呈現多元化的價值。公司亦設立了特斯聯大學，配合公司戰略，提升組織能力、強化團隊合作和溝通、打造特斯聯人，為成熟的技術、產品、行銷和管理人才培養基地。

環境、社會及管治報告 繢

我們的價值鏈

特斯聯致力成為全球領先的生態智能城市綜合服務商，堅持以客戶為中心的服務理念，圍繞新基建和雙碳國家戰略，以智能技術賦能雙碳應用，積累雙碳領域的核心能力並完成生態共建，成功打造綠色智慧城市。在服務產業的過程中，特斯聯以誠實守信、遵紀守法、互惠互利的行為準則規範公司的商業活動和經營行為，並透過多種途徑與投資者、供應商、客戶、合作夥伴進行密切溝通與聯繫，保持優質的商業信譽。在智慧物聯網產業的發展趨勢下，通過建立緊密的合作關係，共同開拓風險可控、發展可持續的業務增長機會，有效保障投資者的利益。

我們的環境

自2015年起，特斯聯開始積累智慧能源技術，2021年積極響應國家碳中和目標，以AIoT技術賦能碳中和智能城市。如今，特斯聯已經建立起從技術、產學研、應用等全方位的碳中和產品及生態。

六年時間，特斯聯的業務從「賦能」一扇門到「塑造」一座城，為各類城域場景提供全生命週期的綠色低碳智能化服務，用科技將城市形態推向新的發展階段，以實際行動踐行「雙碳」目標。

目前，特斯聯未來城市AICITY先導站「AI PARK」作為運用AIoT技術全生命週期監測碳排放的生態園區，在運營階段就已率先實現「淨零碳排放」，通過OTA(Over-the-Air)自動進化，同時憑藉特斯聯泰坦機器人提供的多場景智能化服務，打造出了一座有溫度、可感知、會思考的「綠色智慧生命體建築」，為低碳綠色城市樹立行業標竿。

我們的社區

火雷行動是由特斯聯發起，面向智慧助學、科技抗疫的持續性公益活動，已在一線馳援109次。新冠疫情期間，特斯聯在全球採購超千萬件抗疫物資，支援人民幣數千萬元價值的自研科技防疫產品，向武漢、北京、重慶等9個國內戰場以及阿聯酋、卡塔爾2個國際戰場的58家單位組織發起援助。特斯聯正以新一代中國高科技企業的身份，釋放用科技戰「疫」的生命力，譜寫中國科技能力的新篇章。

同時，特斯聯火雷行動讓新技術成為智慧教育的一條紐帶，通過「智慧課堂」走進學校，致力於營造更好的教育和學習環境，聯結更多的成長和夢想。特斯聯火雷行動公益隊已經走進河北、四川、重慶等地的多所學校，為學生們送上學習工具、科技產品等教育物資，並在智慧課堂中分享了人工智能等領域的科學知識，將科技智慧體驗帶進村鎮課堂，以實際行動助力鄉村教育。

中飛租賃 — 飛機全產業鏈服務

光大控股投資的中飛租賃是中國首家經營性飛機租賃商，環球航空金融領先企業。業務範疇既包括飛機經營性租賃、購後租回、結構融資等常規業務，也涵蓋機隊規劃、機隊升級、中老齡飛機資產管理、飛機維修和拆解及航材銷售等增值服務，為客戶提供量身訂製的飛機全生命週期解決方案。

根據知名航空諮詢公司ICF International數據，中飛租賃憑藉機隊及訂單資產總值，位列全球十大飛機租賃商之一。依託經驗豐富的國際化專精團隊、全球化融資的能力，中飛租賃的足跡已遍佈亞太、歐洲及美洲等17個國家和地區。

中飛租賃於2014年7月在聯交所上市(股份代號：1848.HK)，是亞洲首家上市的飛機租賃商；現為MSCI中國小型股指數之成份股。

我們的員工

員工是我們業務的核心，他們的支持為我們的業務和集團的可持續發展奠定了堅實基礎。為了建立一支積極進取的員工隊伍，我們注重培訓和專業發展，提供具競爭力的薪酬和福利，職業健康與安全以及健康的工作與生活平衡。我們的《員工手冊》列明了所有重要資訊及要求供我們的員工作參考。

我們已經制定了全面的《培訓和發展政策》，此政策說明了培訓類別，並提供了有關培訓申請和報銷程序以及培訓評估過程的框架。部門主管和管理層將在相關評估期內評估員工的能力和績效。評估結果可用於增強必要的技能、知識和資歷，以支持我們的業務需求。此外，我們亦會定期組織各種戶外活動和慈善活動，讓員工在工作之餘享受生活。每年，我們更會為合資格的員工提供旅行報銷，而出外公幹的員工亦會享有旅行保險的保障。所有員工在工作期間受到的任何工業事故都在保險保障範圍之內。

我們的價值鏈

與持份者的溝通是公司可持續發展戰略不可或缺的一部分。我們通過各種溝通渠道與持份者保持互動和密切溝通，以深入了解業務對不同持份者的影響。與持份者建立互信關係，有助我們確立及調整目前及日後的可持續發展策略。

作為一間負責任的公司，中飛租賃不但致力遵守所有與業務相關的法律與法規，更願與我們的供應商共建更美好的未來。我們建立了公平透明的《供應商選擇及管理程序》，以選擇及管理供應商，從而盡量減低供應鏈可持續發展的風險。我們會定期評估供應商和承包商的表現，以確保合規和持續的進步。

我們的環境

我們自2018年起落實《綠色辦公室方案》，以促進資源的有效運用並提高員工的環保意識。我們的《綠色辦公室指南》獲管理層支持，提供了節約能源、食水及辦公物料的原則和實用提示，以鼓勵綠色營運及在員工中倡導環保生活。

為了確保了解和管理我們對氣候變化的影響，我們定期監測和審查溫室氣體排放量。我們亦持續執行節能飛機的購買策略，並逐步淘汰我們舊有的飛機，以提高飛機燃油效率、減少碳排放。我們亦展開氣候風險評估研究，以識別氣候變化對公司業務營運構成的主要風險。我們擬定氣候風險在公司層面上的初步評估，並識別氣候變化所帶來的實體及轉型風險和後果，以助我們可持續地發展業務。

在改良和提升我們的飛機時，燃油效率和相關的外部價格是我們最先考慮的問題。從長遠來看，新發動機選項(NEOs)會為我們節省可觀的燃料、碳排放和成本。自2018年我們交付首架A321neo飛機以來，本集團繼續執行節能飛機的購買策略並逐步淘汰我們舊有的飛機。

環境、社會及管治報告 繼

我們的社區

我們的《環境、社會及管治政策》確定了我們對企業社會責任的長遠方針。我們致力支持本地社區，並鼓勵員工共同參與回饋社會的工作。

2021年，中飛租賃繼續支持光大集團消費扶貧項目，在首季度中通過直接採購和幫助銷售湖北省貧困縣特色農產品近港幣2萬元；向香港慈善團體、香港公益金和香港社會服務聯會成員機構—母親的抉擇捐款2,000美元，為弱勢女性及兒童群體提供援助；並向天祝藏族自治縣作教育和科學技術捐贈人民幣25萬元，用於甘肅省武威市天祝藏族自治縣城關小學創客教室建設項目，支援偏遠地區基礎教育事業的發展。

2021年5月5日，中飛租賃參與了光大銀行深圳分行舉辦的「陽光消保、深圳起跑」主題宣傳活動，全員完成全程5公里的公益跑，倡導引領「健康向上」的金融消費新理念。此外，中飛租賃員工更於年內參加了由世界自然基金會主辦的西貢海下灣海洋生態遊活動；由世界綠色組織舉辦的紙包飲品盒回收教育活動及綠色有機耕作活動，了解倡導可持續生活模式對環境保育、發展低碳經濟的重要性。

光大養老 — 健康養老

光大養老是光大集團旗下致力於大健康產業發展的公司，亦為本集團的聯營公司。自成立以來，光大養老準確把握市場機遇，發展迅速，已成為國內知名的養老產業集團並已實現五十多個重點核心城市的佈局。

光大養老打造以機構養老為依託、以社區養老為支點、以居家養老為延伸的三級聯動養老服務模式，以保養結合促發展、醫養結合促轉型、服養結合促品牌，打造「養老+」協同路徑；以統一服務標準、統一中後台運營、統一集中採購，打造特色標準化運營體系；通過構建智慧養老平臺，走輕型化、精品化發展之路。

光大養老持續推進多元化產業佈局，建立全鏈條、多樣化的養老生態體系，為長者依據自身需求，量身定製健康養老一站式服務解決方案；同時著力發揮自身業務優勢，整合業務特色，全方位覆蓋長者的各種養老生活需求。

我們的員工

光大養老致力打造一支真正熱愛養老事業、具備相應知識及能力的人才團隊。為此，我們「上接戰略、下接業務」，緊密圍繞三支人才(運營管理人才、市場營銷人才、護理人才)開展光大養老人才建設工作，通過搭建與不斷完善運營管理人才培養體系、院長幹部人才培養體系、三支人才課程體系，根據不同層級開展重點人才培養項目和培訓交流活動，助力員工在企業經營與戰略發展「幹中學」，及時沉澱與分享到優秀的管理和專業經驗，賦能團隊成長，逐步構建學習型組織。

2021年，光大養老成功獲取ISO 45001職業健康安全管理體系認證，為員工的身心健康提供更強有力的保障。

我們的價值鏈

光大養老依托光大集團的大健康產業協同平臺，與多方合作建立養老大健康產業鏈佈局，推出各類醫療及養老業務相關產品。同時，我們以養老機構運營和資本運作雙輪驅動，推動養老產業與金融資本的產融共生。著力發揮「醫療+養老、金融+養老、服務+養老」結合的模式特色，整合自身業務優勢，全方位覆蓋長者的各種養老生活需求，秉持「提升長者及家屬生活品質，弘揚中華孝道文化」的企業使命。

光大養老於2021年成功獲取了ISO9001質量管理體系、ISO14001環境管理體系、ISO45001職業健康安全管理體系、養老服務5A級和標準化4A級認證，對於我們進一步提高服務質量、提升管理水平、增強市場競爭力等方面具有重要意義。

我們的環境

光大養老的《院部環保管理制度》為我們在排放、能源、水資源及廢物管理方面提供了清晰的指引，並要求嚴格遵從所有相關的法律法規，以減輕我們的業務運營對環境的影響。我們亦設有《節約管理制度》，通過指定各設備的負責人，加強監察及分析水、電、氣的用量，及時處理異常情況，從而減少浪費。

為了減少碳足跡，我們在項目中納入綠色建築的元素及實施多項環保舉措。我們嚴禁新項目採用含多環芳香烴(PAHs)的物料，優先使用環保材質家具裝飾；並在公共區域、長者房間及室外確保豐富綠植佈設及提高綠化覆蓋率。另外，我們盡量引進天然光、同時採用LED節能燈具，以減少照明的用電，又以天然氣蒸汽加熱設備取代高污染性的火力加熱，進一步推進節能環保。我們亦通過安裝節水裝置、採用污水處理及再循環利用系統以節約用水並減少污水排放。

為使環保觀念植根在入住長者、家屬及機構員工心中，我們在機構內各處張貼節能節水提示及定期進行宣傳教育，以提高各人的環保意識。同時，我們更積極參與政府環保部門的環保運營管理培訓，以了解最新的環保管理知識，以提高運營的環保表現。

我們的社區

光大養老堅持「體現央企擔當，承擔社會責任」的企業宗旨，以長者需求為導向，讓養老服務走進每一座城市、每一個社區、每一戶家庭，全力為長者提供健康養老一站式服務。光大養老旗下養老院和護理院的工作人員每月都會為長者精心準備各種社交及文娛活動，讓長者樂享品質養老生活，為他們的日常生活增添色彩。

在新冠病毒疫情期間，我們積極響應國家的號召，高度重視疫情常態化防控工作，從疫苗接種、應急演練、心理疏導和日常管理等多個方面加強管理，為長者的健康築起堅強的保護屏障。

環境、社會及管治報告 繼

表現數據

經濟表現	2021 金額(港幣千元)
產生的直接經濟價值	
客戶合約收入	659,392
投資收入	4,314,022
其他來源之收入	(276,533)
應佔聯營公司盈利減虧損	1,229,097
應佔合營企業盈利減虧損	59,237
分配的經濟價值	
財務費用	937,446
其他成本 ⁷	1,438,086
股息	977,447
稅項 ⁸	111,008
非控股權益應佔盈利	110,942
慈善捐款	1,910
留存的經濟價值	
留存作光大控股的持續運營和發展	2,408,376
環境表現	2021
溫室氣體排放	
範疇一(噸二氧化碳當量)	25.2
範疇二(噸二氧化碳當量)	686.9
範疇三(噸二氧化碳當量)	357.3
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／員工)	3.8
能源及用水量	
直接用電量(千瓦時)	1,050,988.0
直接用電密度(千瓦時／員工)	3,726.9
用水量 ⁹ (立方米)	1.4
用水密度(立方米／員工)	0.005
直接燃油消耗量—汽油(公升)	9,307.5
直接燃油消耗密度(公升／員工)	33.0

附註：

⁷ 代表年度的其他成本，但不包括年度的折舊及攤銷。⁸ 代表本期所得稅，但不包括本年度的遞延稅項。⁹ 由於辦公室的自來水由大廈供應，並沒有獨立水錶記錄，因此用水量只包括樽裝飲用水消耗。

環境表現		2021
物料用量及回收		
紙張用量 ¹⁰ (公斤)		6,740.0
紙張回收(公斤)		2,218.0
碳粉盒用量(個)		337
碳粉盒回收量(個)		337
廢棄物		
無害廢棄物(公斤)		32,964.0
無害廢棄物棄置密度(公斤／員工)		116.9
有害廢棄物 ¹¹ (件)		526
有害廢棄物棄置密度(件／員工)		1.9
社會表現		2021
員工人數(按受聘類別劃分)		
全職		282
兼職		0
員工人數(按性別劃分)		
男性		154
女性		128
員工人數(按年齡組別劃分)		
30歲以下		23
30歲至40歲		147
41歲至50歲		80
50歲以上		32
員工人數(按職級劃分)		
首席級高管		11
高級管理層		44
中級管理層		105
一般員工		122
員工人數(按地區劃分)		
香港		139
中國內地		143
流失率		
總流失率		22.7%

附註：

¹⁰ 不包括由外包財經印刷公司為本集團印刷的印刷品。

¹¹ 包括廢棄的含水銀燈管。

環境、社會及管治報告 繼

社會表現	2021
流失率(按性別劃分)	
男性	20.8%
女性	25.0%
流失率(按年齡組別劃分)	
30歲以下	26.1%
30歲至40歲	20.4%
41歲至50歲	22.5%
50歲以上	31.3%
流失率(按地區劃分)	
香港	26.6%
中國內地	18.9%
僱員受訓比率(按性別劃分)	
男性	100%
女性	100%
僱員受訓比率(按職級劃分)	
首席級高管	100%
高級管理層	100%
中級管理層	100%
一般員工	100%
僱員受訓平均時數(香港辦公室)	
男性	31.1
女性	45.6
首席級高管	37.4
高級管理層	29.2
中級管理層	32.2
一般員工	46.8
僱員受訓平均時數(中國內地辦公室)	
男性	38.5
女性	45.3
首席級高管	43.7
高級管理層	40.5
中級管理層	33.2
一般員工	49.0

社會表現	2021
職業健康與安全數據(員工)	
因工死亡的人數	0
死亡率	0
工傷數目 ¹²	1
工傷率 ¹³	0.36
因工傷損失工作日數	0
嚴重工傷數目 ¹⁴	0
嚴重工傷率	0
職業健康與安全數據(駐場第三方承包商及分包商)	
因工死亡的人數	0
死亡率	0
工傷數目	0
工傷率	0
因工傷損失工作日數	0
嚴重工傷數目	0
嚴重工傷率	0
供應商數目(按地區劃分)	
香港	219
中國內地	184
其他亞洲地區	5
亞洲以外地區	5

附註：

¹² 工傷事故類別包括輕微扭傷及擦傷。

¹³ 工傷率參考GRI 403-9建議的計算方式。(工傷率 = (工傷個案總計／工作總小時數) x 200,000)

¹⁴ 指導致工作者無法或難於六個月內恢復至受傷前健康狀態的工傷。

環境、社會及管治報告 繼

GRI及聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

本報告依循香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》及全球報告倡議組織（「GRI」）準則：核心選項撰寫。下表詳細列出本報告披露的重要議題、指引的主要範疇、層面的「一般披露」及關鍵績效指標，並標明與報告有關的章節連結或提供額外說明。

環境、社會及管治報告索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
環境範疇		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	由於本集團的業務性質並不涉及重大的廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害廢物的產生，我們並無制訂相關的政策。 本集團並無有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的相關法律及規例對其構成重大影響。
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	由集團車輛燃油所引致的排放 ¹⁵ ： 硫氧化物(SO _x)：0.137公斤 氮氧化物(NO _x)：5.131公斤 懸浮粒子(PM)：0.378公斤
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	我們的環境、表現數據
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	我們的環境、表現數據
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	我們的環境、表現數據

附註：

¹⁵ 參考香港聯合交易所有限公司發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及香港機電工程署發佈的《能源消耗指標－運輸類別》作估算。

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	我們的環境
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	我們的環境
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	我們的環境 水耗在光大控股的業務中對環境的影響並不顯著，因此，我們並沒有制定水資源政策。盡管如此，我們致力積極探索各節水方案，以持續提高運營的用水效益。
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	我們的環境、表現數據
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)	表現數據 只包括樽裝飲用水消耗。物業管理公司未能提供本集團的辦公室耗水量。
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	我們的環境
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	我們的日常辦公室用水由物業管理供應，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。我們致力積極探索各節水方案，以持續提高運營的用水效益。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	我們的日常營運不涉及包裝材料的使用。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	我們的日常辦公室業務活動不會對環境及天然資源構成重大影響。
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	我們的日常辦公室業務活動不會對環境及天然資源構成重大影響。

環境、社會及管治報告 繼

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境 本集團制定了《責任投資指引》，將氣候變化和ESG因素及考量納入投資決策及實踐中，在為投資者創造穩健回報的同時推動國內綠色發展、助力實現碳達峰和碳中和目標。
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	我們的環境
社會範疇		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	我們的員工 本集團定期檢閱我們的僱傭標準，確保我們符合香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及其他相關的法規。
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	我們的員工、表現數據
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	表現數據
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	我們的員工 本集團並無有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例對其構成重大影響。

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	過去三年沒有員工因工亡故的個案。
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	表現數據
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	我們的員工

層面B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	我們的員工
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	我們的員工、表現數據
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	我們的員工、表現數據

社會範疇**僱傭及勞工常規****層面B4：勞工準則**

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	本集團已制定《人權政策》，並將其納入《員工手冊》內。由於本集團的業務並不涉及僱用童工或強制勞工，因此，本集團沒有制定相關政策。然而，我們會在未來探討將相關條文納入《人權政策》內。 本集團並無有關遵守防止童工或強制勞工的相關法律及規例對其構成重大影響的資料。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	本集團定期檢閱我們的員工準則，確保我們符合香港《僱傭條例》，《中華人民共和國勞動法》及其他與童工或強制勞工相關的法規。
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	本集團絕不允許相關的違規情況發生。違規行為受內部紀律處分或由有關當局處理。

環境、社會及管治報告 繼

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	光大控股的環境、社會及管治理念、表現數據
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境
營運慣例		
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	本集團並沒有發現有關所提供的服務的健康與安全的重大問題，因此沒有針對性的政策。與廣告、標籤及私隱的相關事宜方面，我們則制定了《機密信息、保密協議管理辦法》，致力保障客戶資產及資料的安全、尊重知識產權、保護所有持份者的利益及符合我們作為香港上市公司及下屬多間受監管公司之法定責任。 本集團沒有會對我們在所提供的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法造成重大影響的相關法律及規例。
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用，本集團並沒有提供任何實體產品。

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	報告期內沒有接獲任何投訴。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	我們的《員工手冊》詳列了有關維護及保障知識產權的要求，員工必須確保其履行職務期間所產生的一切知識產權皆沒有侵犯他人的權利。
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	我們的《機密信息、保密協議管理辦法》列明員工對包括客戶資料及私隱在內的機密資料具保密責任；並詳細說明相關執行及監察方法(如簽訂保密協議的程序及細則等)。

營運慣例

層面B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	光大控股的環境、社會及管治理念
------	--	-----------------

環境、社會及管治報告 繼

一般披露及 關鍵績效指標	描述	互相參照／註釋
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	本報告期內集團沒有涉及貪污的訴訟案件。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	詳見「一般披露」及本集團2021年報內的「企業管治報告」。
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的員工

社區

層面B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	我們的社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	我們的社區

GRI內容索引

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
一般披露			
GRI 102：一般披露2016			
102-1	機構名稱	關於本報告	P.43-44
102-2	主要品牌、產品和服務	我們的可持續業務	P.49-50
102-3	機構總部的位置	關於本報告	P.43-44
102-4	機構營運所在地	關於本報告	P.43-44
102-5	所有權的性質及法律形式	關於本報告	P.43-44
102-6	所服務的市場	有關所有權的詳情，請參閱本年報。 關於本報告	P.43-44
102-7	機構規模	光大控股的環境、社會及管治理念 有關本公司規模的詳情，請參閱本年報。	P.51-55

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
102-8	僱員概況	我們的員工、表現數據 本集團的工作並非由重大比例非員工的工作者執行。	P.56-61 ; P.81-84
102-9	供應鏈	光大控股的環境、社會及管治理念報告期內沒有重大改變。	P.51-55
102-10	機構或供應鏈發生的重要變化	不適用	
102-11	預警方針及原則	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
102-12	外界所發起的倡議	本集團暫時未有參與任何外界所發起的倡議。	不適用
102-13	機構加入的協會(如行業協會)和國家或國際性倡議組織	主要嘉許、獎項及會籍	P.74-75
策略			
GRI 102：一般披露2016			
102-14	機構最高決策者的聲明	參閱本年報的「主席報告書」章節。	P.26-28
倫理與誠信			
GRI 102：一般披露2016			
102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
管治			
GRI 102：一般披露2016			
102-18	機構的治理架構	參閱本年報的「企業管治報告」章節。	P.98-121
持份者的參與			
GRI 102：一般披露2016			
102-40	機構的持份者列表	重要性分析和持份者參與	P.45-49
102-41	集體談判協議	暫時沒有員工受集體談判合約保障。	不適用
102-42	持份者的識別和選擇	重要性分析和持份者參與	P.45-49
102-43	持份者參與的方法	重要性分析和持份者參與	P.45-49
102-44	持份者提出的關鍵議題與關注事項	重要性分析和持份者參與	P.45-49

環境、社會及管治報告 繼

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
GRI 102：一般披露2016			
102-45	機構的合併財務報表或同等文件中包括的所有實體	參閱本年報的「綜合財務狀況表」章節	P.157-158
102-46	界定報告內容和議題邊界	關於本報告	P.43-44
102-47	列出在重要議題	重要性分析和持份者參與	P.45-49
102-48	重整舊報告所載資訊	沒有就去年報告內容作出重整。	不適用
102-49	所匯報議題及議題邊界的改變	關於本報告、重要性分析和持份者參與	P.43-44；P.45-49
		相對上一個報告期，本報告所匯報的議題有以下改變：	
		新增至重大議題列表-產品責任、社會經濟法規遵循、職業健康與安全、員工福利、社會投資	
		從重大議題列表剔除-溫室氣體及污染物排放、能源效益、物資及資源使用	
102-50	報告期	關於本報告	P.43-44
102-51	上一份報告的日期	上一次報告書於2021年4月8日出版。	不適用
102-52	報告週期	年度	不適用
102-53	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於本報告	P.43-44
102-54	機構所選擇在全球報告倡議組織的可持續發展報告標準中的「符合」方案	關於本報告	P.43-44
102-55	GRI內容索引	GRI及環境、社會及管治報告索引	P.85-97
102-56	外部核實報告	我們會探討在未來的報告使用外部核實的可行性。	不適用
GRI 200：經濟			
經濟績效			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	參閱本年報的「管理層討論與分析」章節	P.29-41
103-3	管理方法的檢討	參閱本年報的「管理層討論與分析」章節	P.29-41

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
GRI 201：經濟績效2016			
201-1	產生及分配的直接經濟價值	表現數據	P.81-84
間接經濟衝擊			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	參閱本年報的「管理層討論與分析」章節	P.29-41
103-3	管理方法的檢討	參閱本年報的「管理層討論與分析」章節	P.29-41
GRI 203：間接經濟衝擊2016			
203-2	顯著的間接經濟衝擊	本集團並未識別到營運中可能對於持份者和經濟產生的顯著間接經濟衝擊。	不適用
反腐敗			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
103-3	管理方法的檢討	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
GRI 204：反腐敗2016			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
負責任投資			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境	P.51-55；P.63-69
103-3	管理方法的檢討	光大控股的環境、社會及管治理念、我們的環境	P.51-55；P.63-69

環境、社會及管治報告 繼

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
GRI 300：環境			
環境合規			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的環境	P.63-69
103-3	管理方法的檢討	我們的環境	P.63-69
GRI 307：環境合規2016			
307-1	違反環境法律和法規	我們的環境	P.63-69
GRI 400：社會			
勞僱關係			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的員工	P.56-61
103-3	管理方法的檢討	我們的員工	P.56-61
GRI 401：勞僱關係2016			
401-1	新進員工和離職員工	我們的員工、表現數據	P.56-61；P.81-84
職業安全衛生			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的員工	P.56-61
103-3	管理方法的檢討	我們的員工	P.56-61
職業安全衛生			
GRI 403：職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	我們的員工	P.56-61
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	我們的員工	P.56-61
403-3	職業健康服務	我們的員工	P.56-61
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	我們的員工	P.56-61

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	我們的員工	P.56-61
403-6	工作者健康促進	我們的員工	P.56-61
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	我們的員工	P.56-61
403-9	職業傷害	我們的員工、表現數據	P.56-61；P.81-84
培訓與教育			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的員工	P.56-61
103-3	管理方法的檢討	我們的員工	P.56-61
GRI 404：培訓與教育2016			
404-1	員工每年接受訓練的平均時數	我們的員工、表現數據	P.56-61；P.81-84
404-2	為提高員工技能而實施的計劃和提供之協助	我們的員工	P.56-61
員工多元化與平等機會			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的員工	P.56-61
103-3	管理方法的檢討	我們的員工	P.56-61
員工多元化與平等機會			
GRI 405：員工多元化與平等機會2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	我們的員工、表現數據 董事會多元化數據： 按性別分類： 男性- 88.9% 女性-11.1% 按年齡分類： 30-50歲- 33.3% 50歲以上- 66.7%	P.56-61；P.81-84

環境、社會及管治報告 繼

披露編號	披露	互相參照／註釋	頁數
當地社區			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的社區	P.70-73
103-3	管理方法的檢討	我們的社區	P.70-73
GRI 413：當地社區2016			
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	我們並沒有識別出對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。	不適用
行銷與標示			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
103-3	管理方法的檢討	光大控股的環境、社會及管治理念	P.51-55
GRI 417：行銷與標示2016			
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	我們並沒有未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件。	不適用
社會經濟法規遵循			
GRI 103：管理方法2016			
103-1	重要議題的描述和界限	重要性分析和持份者參與	P.45-49
103-2	管理方法及其部分	我們的員工	P.56-61
103-3	管理方法的檢討	我們的員工	P.56-61
GRI 419：社會經濟法規遵循2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	我們並沒有違反社會與經濟領域之法律和規定的事件。	不適用